

DA's 10-punkts plan: Manglen på arbejdskraft skal bekæmpes af et mere effektivt beskæftigelsessystem

Virksomhederne kan ikke rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. Arbejdsmarkedsstyrelsen har opgjort, at virksomhederne – private som offentlige – forgæves har søgt at ansætte 58.000 medarbejdere i foråret 2007.

Derfor skal arbejdsstyrken udvides gennem tilgang af medarbejdere fra udlandet, bedre integration og reformer af overførselsydelser som f.eks. førtidspension. Men i den aktuelle situation er det særlig påkrævet at skærpe effektiviteten i beskæftigelsessystemet, således, at virksomhederne får bedre mulighed for at rekruttere blandt de ledige.

Selv efter en lang periode med fald i ledigheden, er der stadig 90.000 ledige samt ca. 25.000 ledige i aktiveringsforløb.

Den uacceptable situation med mangel på arbejdskraft samtidig med, at mange registreres som ledige har bl.a. været analyseret i ”Flaskehals task-forcen”, som beskæftigelsesministeren nedsatte for over et år siden.

Det er nødvendigt at gennemføre en række helt konkrete opstramninger i beskæftigelsessystemet. På den baggrund har DA udarbejdet følgende 10 forslag, hvor hovedparten kan gennemføres straks uden lovændringer.

- Perioden med ret til supplerende dagpenge skal sættes ned fra 52 uger til 13 uger. *Staten skal ikke betale deltidsgdagpenge, når der er en masse fuldtidsjob at få.*
- Jobcentrene skal styrke brugen af forpligtende kortvarige uddannelsesstilbud til ledige med henblik på konkret beskæftigelse på områder med mangel på arbejdskraft. *I dag er der stor mangel på medarbejdere til job, som postarbejder, lagerarbejder og chauffør.*
- Uddannelsesaktivering skal kunne ske i umiddelbar tilknytning til, at medarbejderen er blevet ansat i en virksomhed. *Ved at vende om på rækkefølgen så jobbet kommer først målrettes opkvalificeringen direkte til det enkelte job.*
- Ledige, der siger nej til et ordinært job eller ikke ønsker at medvirke i en opkvalificering, skal udelukkes fra dagpenge i 6 uger mod 3 uger i dag. Udbetales der kontanthjælp i strafperioden skal den tilbagebetales. *Det skal stå meget klart for ledi-*

ge, at det er uacceptabelt, at ledige siger nej til at påtage sig et af de mange ubesatte jo.

- Når ledige pålægges at søge konkrete job, så skal ledige også kunne dokumentere, at have sendt en ansøgning. *I dag kan ledige blot meddele, at de har sendt en ansøgning. Så sker der ikke videre. Dokumentation kan ske i form af afsendt e-mail eller indleveringskvittering på posthus.*
- Overholder ledige ikke rådighedsreglerne ved pålagt jobsøgning, skal det medføre en sanktion. *I dag er pålagt jobsøgning ikke omfattet af sanktionsreglerne.*
- Antallet af gyldige grunde for at afslå et arbejde skal reduceres. *Modstand mod f.eks. at producere krigsmateriel eller at ægtefællen påbegynder en uddannelse uden for hjemstedet, bør ikke være gyldige grunde.*
- Kommunernes massive fejl i rådighedsafgørelser skal indebære, at kommunerne ikke får refusion fra staten. *I mere end 50 pct. af rådighedssagerne begår kommunerne fejl, og de forkerte afgørelser falder næsten altid ud til fordel for kontanthjælpsmodtagere.*
- Ledige, der har et børnepasningsproblem eller et helbredsproblem, skal oplyse og dokumentere dette over for jobcentrene, den dag de bliver ledige. *Jobcentrene kan dermed koncentrere indsatsen om de ledige, der er i stand til at varetage jobbet.*
- Ledige skal - som beskæftigede - aftale ferie. Ikke som i dag ”meddele” ferie til jobcenteret. *Ledige kan i dag vælge at afholde ferie på tidspunkter, hvor der er stor sandsynlighed for at komme i beskæftigelse.*