



19. juni 2007

Forslag til 13 nye initiativer fra DA til rekruttering fra udlandet

Virksomhedernes behov for arbejdskraft på såvel kort som lang sigt er betydelig, såvel hvad angår antallet af medarbejdere, som kvalifikationsbehovet.

Med henblik på at forbedre mulighederne for adgang til Danmark, tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft og integrationen af den udenlandske arbejdskraft i danske virksomheder på en enkel og kvalificeret måde skal DA foreslå følgende 13 nye initiativer i en sådan indsats:

Mere effektiv administration af udenlandsk arbejdskraft

1. Etabler **én landsdækkende myndighed** i Beskæftigelsesministeriet **med regionale kontorer**, der skal håndtere adgangskrav forbundet med ansættelse af udenlandske arbejdstagere i Danmark, og rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft, bl.a. via EURES
2. Udbygning af www.workimport.dk, som **en indgang til information om rekruttering**, forankret i Beskæftigelsesministeriet med et forståeligt og let tilgængeligt overblik over bl.a. vilkår omkring skat og sociale ydelser for pendlerne

Udvidede adgangsordninger fra tredjelande

3. Indfør en offensiv og **generel Green Card-ordning** med klare pointkrav for adgang til Danmark – det nuværende Green Card til jobsøgning er ikke tilstrækkelig
4. **Reducer det nuværende indkomstkraft i jobkortordningen** fra 450.000 kr. til 350.000 kr. pr. år

Forslag, der kan tiltrække arbejdskraft

5. Iværksæt **målrettede initiativer**, bl.a. besøg i Danmark for **journalister**, der kan skabe grundlag for artikler om det danske arbejdsmarked i udenlandske medier
6. Iværksæt **målrettede initiativer for besøg af udenlandske unge** i Danmark med fokus på mulig beskæftigelse i Danmark
7. Etabler i www.workimport.dk et **let forståeligt overblik over, hvordan arbejdstageres kvalifikationer, uddannelser og certifikater** fra EU-landene matcher tilsvarende danske

Forslag om lettere overgang til jobbet i virksomheden

8. Sikre mulighed for, at **udenlandske arbejdstagere i virksomhederne kan deltage i efteruddannelseskurser i**

Danmark på tysk, polsk mv.

9. Åbn mulighed for, at udenlandske **pendlere ansat i virksomheder i Danmark** på lige fod med andre ansatte **har mulighed for deltagelse i efteruddannelseskurser i Danmark**
10. Sikrer **adgang til danskkurser for udenlandske arbejdstagere**, så **danskkurser** kan påbegyndes **samtidig med eller før arbejdet påbegyndes**
11. Sikre **hurtig og let adgang til godkendelse af kompetencer fra andre lande på områder, der kræver certifikater**
12. **Nedbring sagsbehandlingstiden for arbejdstagere fra tredjelande, der søger job på flaskehalsområder**
13. **Ændre de regler for EU-pendlere**, som betyder, at en dansk arbejdsgiver, som f.eks. har en svensk lønmodtager ansat, i tilfælde af, at den svenske arbejdstager påtager sig et bierhverv hos en svensk arbejdsgiver, **skal betale en arbejdsgiverafgift** (socialt bidrag) på 28 pct. af den danske løn til Sverige