

Status på 2006-firepartsaftalen om integration

Status over aftalens hovedinitiativer

1. Trappemodellen - gennemført

Projekt Virksomhedsrettet Integration II (VIP2) - gennemført

Parterne blev enige om, at DA, LO og KL skulle igangsætte VIP2, der afprøver og udvikler trappemodellen lokalt, herunder afprøver og understøtter brugen af mentorordningen, kompetencekortet og jobpakkerne.

Projektet er gennemført af DA, LO og KL sammen med et antal udvalgte metodekommuner. Projektet er støttet af Integrationsministeriet via satspuljemidler med ca. 4,3 mio. kr. og er afsluttet pr. 15. juni 2010. Det fastsatte mål på jobpakkeområdet (193 jobpakker inden april 2009) blev nået før tid. 320 borgere har gennemført en jobpakke. Projektet har endvidere uddannet 130 jobpakkeambassadører. For yderligere oplysninger kan henvises til hjemmesiden www.vip2.dk

Etniske minoriteters sygdomsforløb - gennemført

Parterne blev enige om, at Integrationsministeriet sammen med Beskæftigelsesministeriet skulle igangsætte en undersøgelse af etniske minoriteters sygdomsforløb, og sygdomsforløbenes betydning for beskæftigelse og aktivering.

Undersøgelsen er gennemført som casestudier fra ti kommuner af etniske minoriteters sygdomsforløb og sygdomsforløbenes betydning for beskæftigelse og aktivering. Resultaterne er offentliggjort på Integrationsministeriets hjemmeside, www.nyidanmark.dk i kataloget "Helbred og integration".

Grundtilbud i arbejdsmarkedsdansk - gennemført

Parterne blev enige om, at Integrationsministeriet som et 3-årigt forsøg etablerede et nyt "Grundtilbud i arbejdsmarkedsdansk", som supplement til de grundlæggende danskuddannelser for at sikre et tilbud til udlændinge og danske statsborgere, som ikke er omfattet af et danskundervisningstilbud.

Integrationsministeriet har i samarbejde med Undervisningsministeriet og Beskæftigelsesministeriet beskrevet indholdet i "Grundtilbud i arbejdsmarkedsdansk. Pulje til ny fleksibel beskæftigelsesrettet danskundervisning". Undervisningen tilrettelægges med henblik på

arbejdsmarkedets behov og udlændingens evt. senere deltagelse i f.eks. en arbejdsmarkedsuddannelse eller en almen voksenuddannelse.

Yderligere oplysninger om puljen findes på Integrationsministeriets hjemmeside http://www.nyidanmark.dk/da-dk/Integration/puljer/puljebeskrivelser/grundkursus_arbejdsmarkedsdansk.htm

Der er informeret om puljen til bl.a. virksomhederne gennem informationskampagnen og pjecen ”Guide til mere dansk på jobbet” og på www.vidar.dk/dansk, som Integrationsministeriet og Undervisningsministeriet lancerede i 2008. Sprogcentre og andre udbydere af danskuddannelse kan søge midler fra puljen til undervisningsforløb på op til ca. 70 timer. Puljen er på 27 mio. kr.

2. Jobpakker - gennemført

Parterne er blevet enige om 12 jobpakker, som er sammensat af arbejdsmarkedets parter i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet, Integrationsministeriet og de kommunale parter. Jobpakkerne består af målrettede forløb på en virksomhed kombineret med uddannelse med ordinær ansættelse som det klare sigte.

Parterne har udviklet 12 jobpakker inden for bl.a. traditionel industri, lager, transport, rengøring og butiksområdet. Der er efterfølgende gennemført følgende initiativer med henblik på at fremme kendskabet til, og anvendelsen af, jobpakkerne:

- Der er udarbejdet en fælles (DA, LO, KL, INM, AMS) temapjece, der præsenterer idéen bag jobpakkerne.
- Jobpakkerne er blevet præsenteret på 4 regionale Ny Chance konferencer, som blev afholdt af Beskæftigelsesregionerne i efteråret 2007.
- VIP2 projektet, der er en del af firepartsaftalen, har anvendt jobpakkerne.
- Konsulentenheden Integrationservice, under Integrationsministeriet samt Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats, under Beskæftigelsesministeriet, har formidlet jobpakkerne på baggrund af erfaringerne fra VIP2.
- Parterne har i sensommeren 2008 afholdt 2 x 6 møder om jobpakkerne for henholdsvis jobcentre og LBR. Der er i den forbindelse udarbejdet diverse materiale om jobpakkerne.
- Arbejdsmarkedsstyrelsen har i et samarbejde med parterne fået Rambøll til at foretage en evaluering af den generelle brug af jobpakker. I VIP2-regi har konsulentfirmaet mht-consult foretaget en procesevaluering af projektet VIP2. Parterne bag VIP2 har endvidere fået LG Insight til at foretage en sammenlignende evaluering. For yderligere oplysninger kan henvises til hjemmesiden www.vip2.dk

3. Mentorordning – gennemført

Tjekliste for en mentors arbejde - gennemført

Parterne blev enige om, at Integrationsministeriet og Beskæftigelsesministeriet skulle udarbejde en tjekliste med væsentlige forhold, en mentor skal være opmærksom på.

”Tjekliste til mentorer” blev ultimo 2007 offentliggjort som et elektronisk værktøj på hjemmesiden www.nyidanmark.dk. I juni 2008 udgav Integrationsministeriet og Foreningen Nydanske ”Tjekliste til mentorer” i papirudgave i 2.000 eksemplarer, der bl.a. er sendt til alle landets kommuner. KL, LO og DA er hørt i forbindelse med udarbejdelsen af tjeklisten.

Oplysningskampagne om mentorordningen - gennemført

Parterne blev enige om, at Integrationsministeriet skulle gennemføre en intensiv oplysningskampagne, der skal gøre kommuner og virksomheder opmærksomme på de eksisterende muligheder for at opnå støtte til en mentor og for at anvende ulønnede, frivillige mentorer.

COWI har på baggrund af udbud stået for gennemførelsen af oplysningskampagnen, som indeholdt fire elementer:

- Etablering af to rollemodelkorps af fyrtårnsvirksomheder og mentorer
- Udarbejdelse af hjemmeside om brug af mentorer på www.nyidanmark.dk/mentor
- Brochure
- Afholdelse af fem regionale kurser for virksomheder og jobkonsulenter/sagsbehandlere i jobcentre.

Kampagnematerialet, herunder hjemmesiden, blev offentliggjort i marts 2008, og kurserne blev gennemført i april og maj 2008 med i alt ca. 175 deltagere.

Kampagnematerialet om brug af mentorer ligger på www.nyidanmark.dk/mentor

4. Netværk for indvandrerkvinder – gennemført

Parterne blev enige om, at Integrationsministeriet skulle etablere en ordning, der kunne danne støttegrupper/etablere frivillige mentorordninger for indvandrerkvinder.

Med puljen vedr. forstærket beskæftigelsesindsats over for familiesammenførte og flygtninge- og indvandrerkvinder støtter Integrationsministeriet initiativer, der sikrer, at kvinder med en anden etnisk baggrund end dansk opnår netværk, der kan medvirke til, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Under Kvindeprogrammet "Nydanske kvinders ressourcer i fokus" støtter ministeriet endvidere netværk mellem kvinder på tværs af etnisk baggrund, som ønsker at blive, eller er blevet, iværksættere. Netværkene skal fremme

erfaringsudveksling og dermed give kvinderne bedre kompetencer som iværksættere.

Under samme program støttes også eksisterende og nye mentornetværk, der introducerer indvandrerkvinder til foreningslivet.

5. Kompetenceafklaringsredskaber – gennemført

Vurdering af kompetenceafklaringsredskaberne - gennemført

Parterne blev enige om, at Beskæftigelsesministeriet skulle sikre, at kvaliteten i tilbudene om kompetenceafklaring af indvandrere i www.kompetenceafklaring.dk blev vurderet i forbindelse med slutevalueringen af videnscentrene.

Deloitte evaluerede videnscentrene for kompetenceafklaring, herunder tilbuddene om kompetenceafklaring på www.kompetenceafklaring.dk. Evalueringsrapporten blev offentliggjort i efteråret 2007. I forhold til kvaliteten af tilbuddene vurderer evaluatoren, at kompetenceafklarings tilbuddene i www.kompetenceafklaring.dk ikke er relevante for brugerne. På denne baggrund blev databasen med tilbud om kompetenceafklaring fjernet fra www.kompetenceafklaring.dk i foråret 2008.

Kompetenceafklaring af personer med medbragte uddannelser - gennemført

Parterne blev enige om, at www.kompetenceafklaring.dk skulle suppleres med oplysninger om kompetenceafklaring af personer med medbragte uddannelser.

Der er i www.kompetenceafklaring.dk etableret henvisning til CIRIUS (Undervisningsministeriet – nu Styrelsen for International Uddannelse, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling), som foretager konkrete vurderinger af medbragte udenlandske uddannelser.

6. Lokalt samarbejde – gennemført

Udarbejdelse af ideblad - gennemført

Parterne blev enige om, at samarbejdsnævnet oprettet af DA og LO skulle udarbejde et ideblad om ”Integration på arbejdspladsen – en opgave for samarbejdsudvalget” målrettet samarbejdsudvalg på virksomheder, som overvejer at ansatte etniske minoriteter.

Idebladet er som aftalt udarbejdet af samarbejdsnævnet oprettet af DA og LO.