

Aftale om rammerne for tilrettelæggelsen af de decentrale overenskomstforhandlinger

Indledning

DA og LO er enige om, at der med henblik på at sikre et positivt og konstruktivt forhandlingsklima er behov for at aftale rammerne for tilrettelæggelsen af de decentrale overenskomstforhandlinger på DA/LO-området.

DA og LO er enige om, at overenskomsterne på DA/LO-området indgås/fornys gennem et decentralt forløb, hvilket indebærer, at forhandlinger føres af de organisationer, som er parter i overenskomsten.

Parterne i nærværende aftale er enige om, at en sikring af reelle forhandlinger på alle områder i et decentralt forhandlingsforløb forudsætter en god og effektiv koordination af forhandlingsforløbet fra hovedorganisationernes side.

DA og LO er enige om, at det er af central betydning, at de involverede organisationer i god tid forud for forhandlingerne og under disse aktivt medvirker til at skabe realistiske forventninger til indholdet af et forhandlingsresultat blandt lønmodtagere, arbejdsgivere og øvrige relevante samfundsgrupper.

Grundlaget for arbejdet med at skabe et realistisk forventningsniveau etableres bl.a. gennem arbejdet i tre-parts statistikudvalget.

Aftalen sigter ikke på at ændre på den rolle, forligsmanden efter forligsmandsloven har med henblik på at skabe en løsning på overenskomstfornyelsessituationen.

Forhandlingsforløbet

Udgangspunktet for tilrettelæggelsen af de decentrale forhandlinger er, at forhandlingerne om fornyelse af overenskomsterne skal være afsluttet, så DA/LO-området løses inden de eksisterende overenskomster udløber.

Med henblik på at understøtte den fremrykkede forhandlingsproces vil der fra november være løbende kontakt mellem DA og LO.

DA og LO er enige om, at det er af afgørende betydning, at alle parter loyalt bidrager til, at der er klarhed over de samlede reelle omkostninger og effekter af emner, der forhandles, og af forhandlingsresultater.

Konfliktvarsling

Med henblik på at sikre at alle forhandlingsmuligheder afprøves, uden at der sker en uønsket forøgelse af en risiko for konflikt, er DA og LO enige om, at hovedorganisationerne umiddelbart efter, at en overenskomstpart måtte have afgivet et 1. konfliktvarsel, har pligt til at mødes og vurdere mulige skridt med henblik på at undgå afgivelse af 2. konfliktvarsel.

Oplysning om forlig/mæglingsforslag mv.

DA og LO er enige om, at præsentationen af et forhandlingsresultat er af stor betydning for stillingtagen til dette. Derfor bør forligsparterne aftale, hvorledes de centrale faktiske elementer i forliget skal præsenteres, således at man undgår signalforvirring omkring fortolkningen af forligets indhold.

Der er enighed om, at forligsparterne skal prioritere oplysningsindsatsen i forbindelse med indgåelsen af et forlig/mæglingsforslag. Under hele afstemningsperioden skal denne indsats have høj prioritet, og arbejdet bør baseres på et af forligsparterne udarbejdet fælles materiale om det faktiske indhold af forhandlingsresultatet/mæglingsforslaget.

DA og LO er enige om, at det oplysningsmateriale, som udsendes eller uddeles til medlemmerne sammen med stemmesedlen ved stillingtagen til et forlig/mæglingsforslag, loyalt skal afspejle det, der stemmes om (herunder mæglingsforslagets indhold), samt organisationens holdning til dette.

Afstemninger om forlig/mæglingsforslag mv.

DA og LO er under respekt af forbundenes vedtægter enige om, at urafstemninger bør gennemføres med et højt kontrolniveau. Det bør i den forbindelse sikres, at kun personer, som forliget/mæglingsforslaget berører, deltager i afstemningen om et forlig/mæglingsforslag.

Iværksættelse af varslede konflikter

I tilfælde af, at forligs- eller mæglingsforslag forkastes, optages der umiddelbart kontakt med henblik på fornyede drøftelser mellem parterne. Såfremt disse drøftelser fører til fornyet enighed, som parterne kan anbefale, skal man følge den gældende praksis efter forligsmandsloven, hvorefter varslede arbejdsstandsninger udsættes, indtil svaret på mæglingsforslaget/forliget foreligger. Hvis også den nye løsning forkastes, vil forligsmandslovens 5-dagesregel gælde.

Aftalebetingelser

Nærværende aftale er indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO).

Aftalen kan alene fortolkes af aftaleparterne.

Aftalen er alene gældende for overenskomstforhandlingerne i år 2004.

København, den 21. november 2003

Landsorganisationen i Danmark

Dansk Arbejdsgiverforening