

Personaleomsætning 2016

- **Årlig personaletilgang på 30,7 pct. og afgang på 27,9 pct.**
- **Flere stillinger blev tiltrådt end fratrædt i 2016**

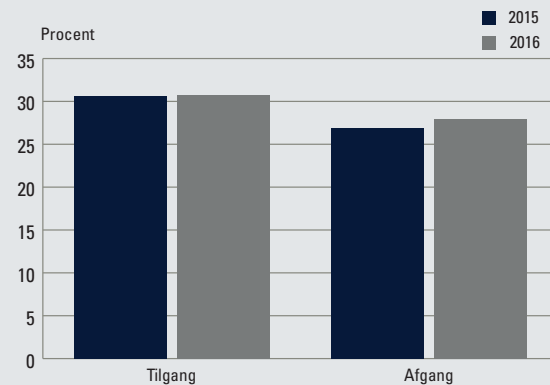
Den samlede personaletilgang var på 30,7 pct. i 2016 for hele DA-området, mens den samlede personaleafgang var på 27,9 pct. Dette er stort set det samme niveau som i 2015, hvor tilgangen var 30,6 pct., mens afgang var 26,9 pct., jf. figur 1. Tallene viser derudover, at der i 2016 er besat flere stillinger, end der er fratrædt. Tilgangen for arbejdere var 35,4 pct. og var dermed højere end tilgangen for funktionærer, som var 24,5 pct., jf. tabel 1. Afgangsprocenten blandt arbejdere var 31,2, mens funktionærerne havde en afgangsprcent på 23,5 i 2016.

Alle tre hovedbrancher havde en tilgangsprocent, der var større end afgangsprcenten. Serviceprægede erhverv havde den højeste til- og afgangsprcent i 2016 på hhv. 34,7 og 31,5 efterfulgt af bygge- og anlægsvirksomhed med en tilgang på 31,5 pct. og en afgang på 27,5. Endelig var der inden for fremstillingsvirksomhed en tilgang på 20,4 pct. og en afgang på 18,9 pct. jf. tabel 1.

De kvartalsvise til- og afgangslå for alle fire kvartaler i 2016 mellem 10,4 pct. og 13,9 pct. på hele DA-området, jf. tabel 2.

- *Yderligere oplysninger kan fås hos økonomisk konsulent Tina Lykke Pedersen, e-mail: tlp@da.dk*
- *Den elektroniske publikation af Personaleomsætning 2016 indeholder detaljerede oplysninger om personaleomsætningen, og udkommer samme uge som denne Statistik-Nyt. Henvendelse om den elektroniske publikation kan rettes til DA Statistik, e-mail: salg@da.dk*

FIGUR 1 UDVIKLING I PERSONALEOMSÆTNING



TABEL 1 ÅRLIG TILGANG OG AFGANG 2016

PROCENT	Arbejdere		Funktionærer		Alle	
	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang
Hovedbrancher						
Fremstillingsvirksomhed	21,9	20,3	18,3	17,0	20,4	18,9
Bygge- og anlægsvirksomhed	34,0	29,8	20,5	17,6	31,5	27,5
Serviceprægede erhverv	42,0	36,5	27,0	26,3	34,7	31,5
Hele DA	35,4	31,2	24,5	23,5	30,7	27,9

TABEL 2 KVARTALSVIS TILGANG OG AFGANG 2016

PROCENT	1. kvartal		2. kvartal		3. kvartal		4. kvartal	
	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang
Hovedbrancher								
Fremstillingsvirksomhed	7,0	7,7	9,1	6,6	7,0	8,0	8,8	7,9
Bygge- og anlægsvirksomhed	11,7	13,7	16,0	11,2	11,7	13,1	15,6	11,6
Serviceprægede erhverv	13,3	13,8	15,9	12,2	14,4	14,5	15,1	15,9
Hele DA	11,2	11,9	13,9	10,4	12,0	12,0	13,3	13,1

METODER OG DEFINITIONER

Den årlige PersonaleomsætningsStatistik baseres på lønindberetningerne til DA's StrukturStatistik, mens de kvartalsvise opgørelser, der publiceres sammen med den årlige statistik, baseres på lønindberetningerne til DA's KonjunkturStatistik.

Beregningen af både den årlige og kvartalsvise personaleomsætning sker ved at sammenligne beskæftigelsen på et givet arbejdssted i to på hinanden følgende år/kvartaler.

En tiltrådt medarbejder defineres som en medarbejder, som ikke var ansat på arbejdsstedet i år/kvartal 1, men som var ansat på arbejdsstedet i en kortere eller længere periode i år/kvartal 2.

En fratrådt medarbejder defineres som en medarbejder, som var ansat på arbejdsstedet i år/kvartal 1, men som ikke var ansat på arbejdsstedet i år/kvartal 2.

En stabil medarbejder defineres som en person, som var ansat i en kortere eller længere periode på arbejdsstedet i både år/kvartal 1 og 2.

Den procentvise tilgang/afgang beregnes som forholdet mellem tilgangen/afgangen og den samlede beskæftigelse i år/kvartal 1. En medarbejder medregnes kun som tiltrådt/fratrådt, hvis denne tiltræder/fratræder fra arbejdsstedet.

Længden og antallet af ansættelsesperioder inden for året for den enkelte person på samme arbejdssted har ikke betydning for beregningen af den årlige personaleomsætning.

Til- og afgang i de fire kvartaler er tilsammen højere end tallene i den årlige statistik. Årsagen hertil er, at kvartalsstatistikken også måler den personaleomsætning, som finder sted, når en medarbejder til- eller fratræder samme virksomhed mere end én gang inden for samme år. Herudover vil personer, som er ansat på samme arbejdssted en kortere periode flere år i træk, blive medregnet som stabile i årsstatistikken, mens de i kvartalsstatistikken vil blive medregnet som til- og afgang i de relevante kvartaler.

I beregningen af personaleomsætningen indgår alene virksomheder, som har indberettet til lønstatistikken i to på hinanden følgende perioder. Nystartede virksomheder og virksomheder, som lukker, indgår således ikke i statistikken.

Kun til- og afgangsprocenter, som opfylder visse præcisionskrav, offentliggøres. Grupper med færre end 41 ansættelsesforhold eller med mindre end 3 virksomheder vises ikke.

Særskilt dokumentation med detaljeret beskrivelse af principperne for beregning af personaleomsætningen findes på DA's hjemmeside.