

Rundspørge blandt arbejdsgivere om akutjob

Rundspørgen er gennemført for Ugebrevet A4 af Kaas & Mulvad - research og analyse.

Metode

Rundspørgen er foretaget i perioden fra 10. december til 19. december 2012.

Invitationen til at deltage i rundspørgen er sendt pr. e-mail til i alt 563 e-mail-adresser. Adresserne er udtrukket fra jobnet.dk, hvor de typisk figurerer som kontakt-email i akutjob-opslagene. Invitationen til at deltage i rundspørgen er udsendt til kontaktpersonerne i de opslag, hvor ansøgningsfristen var overskredet med 10 dage. Hvis den samme e-mail-adresse har været kontaktperson i flere job-opslag, har den modtaget flere invitationer. På hver invitation har det tydeligt fremgået, hvilket opslag vi spurgte til. 79 e-mail har modtaget mere end én invitation. Vi har sendt invitationer til 457 unikke e-mail-adresser. I denne del af undersøgelsen inkluderede vi opslag, hvor der var 1 eller 2 stillinger ledige til besættelse.

391 har ikke reageret på invitationen.

19 har klikket på linket og dermed startet på rundspørgen uden at gennemføre rundspørgen helt. 151 har gennemført rundspørgen ved at gå den igennem og forlade den på sidste side. Ikke alle har besvaret alle spørgsmål.

For ikke at udelukke opslag med mere end 2 ledige stillinger, har vi telefonisk forsøgt at kontakte en række arbejdsgivere og har stillet de samme spørgsmål. Svarene fra 9 arbejdsgivere, der svarede pr. telefon, indgår i de efterfølgende tal i dette resume.

168 har afgivet svar og dermed deltaget i undersøgelsen i et eller andet omfang.

Da vi ikke har mulighed for at sammenligne gruppen af respondenter med hele populationen, kan vi ikke vide, om rundspørgen er repræsentativ. Vi kan derfor ikke generalisere fra svarene til hele populationen. Vi kan dermed heller ikke vide, om alle arbejdsgivere med akutjob vil svare, som respondenterne i denne rundspørge har gjort.

Resultater

I alt fortæller respondenterne om 205 opslåede akutjob.

180 - af de 205 opslåede akutjob - er ifølge respondenterne besat nu.

44 stillinger er besat med personer, der er omfattet af akutjob-ordningen. (24 procent)

136 stillinger blev besat med personer, der ikke er omfattet. (76 procent)

De enkelte spørgsmål og svar

Hvor mange ansøgere fik I til det opslåede akutjob? (Hvis du ikke har det nøjagtige tal, så skriv det blot så præcist, som du kan)

159 har svaret.

Svarene svinger fra 0 ansøgere (kan være en misforståelse) til 450 ansøgere (receptionist/sekretær på Rigshospitalet).

Medianen er 27 (den midterste og mest typiske værdi). Gennemsnittet er 52.

Hvor stor del af ansøgerne vurderer du, var langtidsledige, der var berettiget til et akutjob?

	Respondenter	Procent
Under 10 pct.	89	55%
10 - 20 pct.	23	14%
20 - 30 pct.	20	12%
30 - 40 pct.	13	8%
40 - 50 pct.	3	2%
50 - 60 pct.	4	2%
60 - 70 pct.	4	2%
70 - 80 pct.	2	1%
80 - 90 pct.	2	1%
90 - 100 pct.	1	1%
I alt	161	100,0%

Har I fået ansat en i den pågældende stilling?/

Har I fået besat de pågældende stillinger?

Ved at kombinere svarene, ses det, at respondenterne i alt har fået besat 180 stillinger.

Hvorfor blev der ansat en, der ikke opfylder betingelser for akutjob?

	Respondenter	Procent
Der var ingen kvalificerede ansøgere, der matchede kravene til jobbet blandt de ledige	54	52,9%
Andre årsager - skriv gerne hvilke	48	47,1%
I alt	102	100,0%

Svarer man "Andre årsager", får man mulighed for at svare:

- der var ingen ansøgere, som var berettiget til akutjob. De var alle i arbejde
- vi havde 1 af de 3 AKUT-ansøgere til samtale, men han viste sig ikke at være kvalificeret
- Ansatte ledig med kvalifikationer, men som ikke var i målgruppen for akutjob
- ingen ansøgere med akutstatus
- der var ingen akutjob ansøgere
- ingen søgte
- ingen ansøgere i akut job ordningen
- ingen akutansøgere
- Der var ingen, der opfyldte betingelserne for akutjob.
- Ingen søgte akut-job
- ingen akutjob ansøgere
- Der var ikke nogle omfattet af akutordningen
- faglige kvalifikationer
- Der var ledige i blandt, men ingen hvor det stod akutjob på.
- vi modtog ingen ansøgninger fra en ansøger der var en del af akutjob

- vi modtog ingen ansøgninger fra en fra akutjob
- ingen ansøgninger fra en der søger akutjob
- stillingen var ledig og skulle i forvejen besættes
- Kom direkte fra et andet tilsvarende job
- der var slet ingen ansøgere der ikke var i arbejde
- Vi valgte den bedst kvalificerede til jobbet
- der va rigtig mange andre, der var mere kvalificerede..!
- der var ingen akutansøgere
- En lærer i en tidsbegrænset stilling fik jobbet
- 25000.- ER IKKE NOK
- der var ingen ansøgere der var omfattet akutjob
- Vi ansatte den bedst egnede
- Den ene indkaldte meldte fra efter vi havde indkaldt til samtale, da han mente transporten blev for lang. Den anden vi indkaldte, var ikke kvalificeret, gik mere op i om hun kunne optjene sine 1924 timer, hvis ikke ville hun bede kommunen om et seniorjob.
- Ikke opslået som akutjob
- det var ham der passede bedst
- ingen akutansøgere
- havde fået andet job
- der var ingen ansøgere fra ledige i målgruppen Akutjob
- Havde to pædagoger, der opfylder betingelserne for auktion til samtale. Ingen af dem havde den faglige kunnen og erfaring, som vi stiller til vores kommende kollega
- Ingen ansøgere fra akutpuljen
- en havde fået andet job, og en blev valgt fra efter samtale
- Ingen søgte via akutjobordningen, ingen var ledige
- Vi valgte den bedst kvalificeret, med kendskab til vores institution
- Ingen af ansøgerne var omfattet af ordningen
- ingen ansøgte på akutjobordningen
- ingen ledige søgte
- Ingen ansøgere
- der var 2 oplærte vikarer i afdelingen, som var kvalificerede
- Der var ingen akutjob-berettigede blandt ansøgerne
- Ingen ansøgere fra akutjobpuljen
- der var ingen arbejdsledige ansøgere
- der var ikke langtidsledige blandt ansøgerne
- den bedst egnede kandidat var ikke i akutjobgruppen / men i opsagt stilling
- Vi fik en ansøger med 20 års erfaring inde for vores branche
- Der var bedre kvalificerede ansøgere
- Der var ingen af ansøgerne, der var omfattet af akutjob

Hvor mange var til samtale vedr. jobbet?

Optælling viser, at der typisk er 4 til samtale. Højeste antal er 10.

Hvorfor opslog din virksomhed job som akutjob? Hvilken af følgende udsagn beskriver bedst jeres motiv?

	Respondenter	Procent
Min virksomhed/arbejdsplads vil gerne vise social ansvarlighed og hjælpe en ledig til at få job	134	95%
Min virksomhed/arbejdsplads er interesseret i at modtage tilskuddet på 25.000 kroner	7	5%
I alt	141	100,0%

Hvordan oplevede du generelt de to ansøgergruppers kvalifikationer? - Akutjobberettigede ansøgere

	Respondenter	Procent
Særdeles gode	3	2%
Gode	48	35%
Dårlige	35	25%
Meget dårlige	10	7%
Ved ikke	42	30%
I alt	138	100,0%

Hvordan oplevede du generelt de to ansøgergruppers kvalifikationer? - Almindelige ansøgere

	Respondenter	Procent
Særdeles gode	36	25%
Gode	87	60%
Dårlige	8	5%
Meget dårlige	1	1%
Ved ikke	14	10%
I alt	146	100,0%

Hvor 85 procent af arbejdsgiverne mener, at de almindelige ansøgers kvalifikationer er gode eller særdeles gode, kan kun 37 procent sige det samme om de akutjob-berettigede ansøgers kvalifikationer.

Til sidst vil vi gerne have dig til at oplyse, hvordan ansøgerfeltet generelt så ud. Hvis du ikke har fuldt overblik, er det i orden, at du besvarer spørgsmålene ud fra din oplevelse

Respondenterne er blevet bedt om at vurdere kønsfordelingen blandt ansøgerne – henholdsvis de akutjobberettigede og de alm. ansøgere.

Kun 50 har svaret på begge dele. En del af de øvrige har misforstået, og en del har jo ikke fået nogen ansøgninger fra akutjob-berettigede.

	Akutjob	Alm. ansøgere
kvinder	69%	65%
mænd	31%	35%