



Til arbejdsmiljøforligskredsen

Fleksible muligheder for hjemmearbejde

Under corona-krisen har op mod en halv million danskere dagligt arbejdet hjemmefra.¹ Og mange danskere har et stort ønske om også efter corona at kunne arbejde mere hjemme.

10. januar 2022

Dok ID: 188571

Der er mange fordele ved hjemmearbejde. Det kan give mere fleksibilitet i hverdagen, og den reducerede transporttid til og fra arbejde giver mere tid. Mindre transport bidrager også til CO₂-reduktionen. Derudover har hjemmearbejdet bidraget til et lavere sygefravær, svarende til flere tusinde beskæftigede.

Mulighed for og fordele ved hjemmearbejde afhænger naturligvis af virksomhedstype, branche, medarbejdernes ønsker m.v. Nogle steder er det hverken relevant eller muligt. Men der, hvor det både er relevant og muligt, skal virksomhederne have et godt grundlag for at kunne imødekomme medarbejdernes ønsker.

Derfor er det afgørende, at lovgivningen både er enkel og fleksibel samtidig med, at den er arbejdsmiljømæssig forsvarlig.

Det er væsentligt at understrege, at arbejdsmiljøloven gælder for hjemmearbejde, uanset hvor meget eller lidt man arbejder hjemmefra. Det skal altid være sikkert og sundt at arbejde, uanset hvorfra det sker. Og det skal der ikke ændres på. Det er særreglerne for hjemmearbejde, denne henvendelse drejer sig om.

Efter de gældende regler kan en medarbejder kun arbejde hjemmefra 1 dag om ugen fra sin bærbare computer, uden at de særlige krav i arbejdsmiljøloven til indretning af "skærmterminalarbejdspladsen" træder i kraft.

¹ DI, januar 2021: [90.000 flere vil arbejde hjemme efter coronakrisen - DI \(dansk-industri.dk\)](https://www.di.dk/nyheder/90.000-flere-vil-arbejde-hjemme-efter-coronakrisen)

Hvis medarbejdernes ønske om mere hjemmearbejde skal imødekommes, skal det fremover være muligt at arbejde hjemmefra 2 dage om ugen, inden at de særlige krav træder i kraft.

Side 2/2

De særlige krav til "skærmterminalarbejdspladsen" giver ekstra økonomiske omkostninger for virksomhederne og mere bureaukrati. Og samtidig er der intet sundhedsfagligt belæg for, at reglerne skal træde i kraft allerede efter 1 dags hjemmearbejde. Der er med andre ord ikke risiko for, at man bliver syg af at sidde hjemme med en bærbar computer to dage om ugen. Det afgørende er variation i arbejdet – og her er mulighederne mindst lige så gode derhjemme som på en kontorarbejdsplads.

Mange undersøgelser viser, at hjemmearbejde som et tilbud øger medarbejdertilfredsheden gevaldigt. Det tilbud vil virksomhederne gerne give deres medarbejdere – men det kræver, at reglerne er nemme at navigere efter.

Vi håber derfor, at I vil bakke op om nogle nye tidssvarende regler for hjemmearbejde, hvor det fremover er muligt for virksomhederne at tilbyde medarbejderne at arbejde hjemme to hele dage om ugen uden bøv, byrder og bureaukrati samtidig med at arbejdsmiljøet er i orden.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Viceadministrerende direktør, Pernille Knudsen

LEDERNES HOVEDORGANISATION

Sign. Administrerende direktør, Bodil Nordestgaard Ismiris

FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Administrerende direktør, Nicole Offendal

KL

Sign. Formand for KL's Løn- og Personaleudvalg, Michael Ziegler

DANSKE REGIONER

Sign. Løn- og Praksisudvalget, Anders Kühnau