

**DA VURDERER:**

Sådan præsterer kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

# HØJE-TÅSTRUP

Høje-Tåstrup er god til at imødekomme virksomhedernes ønske om flere medarbejdere. Besættelsesgraden for kommunen er 32 pct. Det er højere end nabokommunen, Albertslund hvor besættelsesgraden er 19 pct. Læs mere på side 3.



Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret jobsøgning, i juni 2022, er 37 pct. Det er en stigning fra 32 pct., sammenlignet med samme måned året før. Læs mere på side 4.



# ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER

## Stillinger hvor virksomheder ikke kan, eller har svært ved at finde medarbejdere

En forgæves rekruttering betyder, at en virksomhed enten har opgivet at få besat en stilling, eller har fået en stilling besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer. Ikke besatte stillinger betyder, at virksomheder indstiller aktiviteter, og at Danmark dermed går glip af arbejdspladser.

Det er vigtigt, at jobcentret har et godt kendskab til det større regionale arbejdsmarked og virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere, også uden for kommunegrænsen.

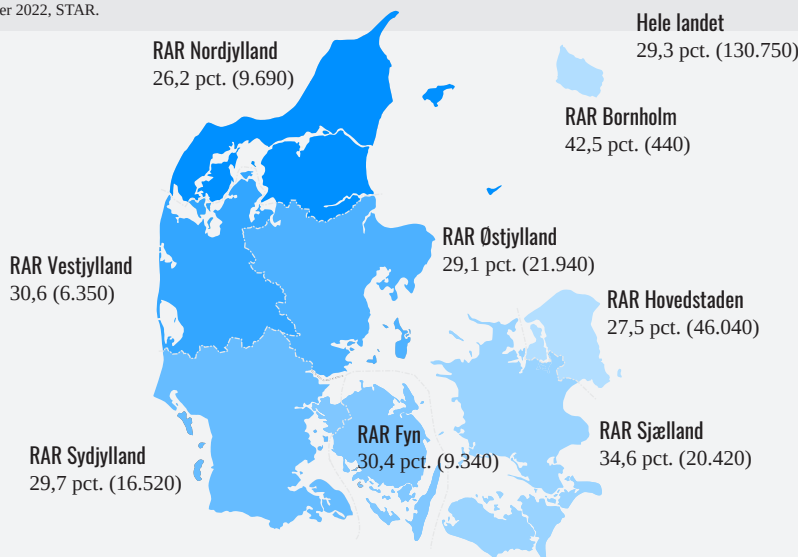
Antal forgæves rekrutteringer, i RAR-området Hovedstaden, er i alt 46.040. Heraf er 19.330 besat med en anden profil end ønsket, på 6 mdr.

## FORGÆVES REKRUTTERINGER I BESKÆFTIGELSESGREGION HOVEDSTADEN

|                                               | Forgæves rekrutteringsrate | Antal forgæves rekrutteringer | Ikke besatte stillinger | Stillinger besat med anden profil |
|-----------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Social- og sundhedsassistent                  | 60 pct.                    | 4.150                         | 2.934                   | 1.214                             |
| Sygeplejerske                                 | 50 pct.                    | 1.740                         | 1.664                   | 77                                |
| Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice | 48 pct.                    | 770                           | 330                     | 439                               |
| Tjener                                        | 44 pct.                    | 1.130                         | 823                     | 303                               |
| Social- og sundhedshjælper                    | 41 pct.                    | 1.460                         | 1.243                   | 222                               |
| Elektriker                                    | 39 pct.                    | 710                           | 489                     | 223                               |
| Pædagog                                       | 38 pct.                    | 2.280                         | 1.955                   | 324                               |
| It-konsulent                                  | 36 pct.                    | 760                           | 336                     | 425                               |
| Rengøringsassistent                           | 31 pct.                    | 2.250                         | 0                       | 2.247                             |
| Studentermedhjælp                             | 29 pct.                    | 910                           | 907                     | 0                                 |

Anm.: Tabellen viser de stillingsbetegnelser, med flest forgæves rekrutteringer, den højeste forgæves rekrutteringsrate, samt deres respektive antal af ikke besatte stillinger og stillinger besat med en anden profil. Stillingerne er baseret på jobopslag i perioden december 2021 til og med maj 2022. Virksomhederne er efterfølgende blevet spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op. En - skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Rekrutteringssurvey. Rapport for september 2022, STAR.



Note.: Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) og i parentes det samlede antal forgæves rekrutteringer for hvert RAR-område.

Kilde: Rekrutteringssurvey. Rapport fra september 2022, STAR.

# FORMIDLING AF MEDARBEJDERE TIL VIRKSOMHEDER

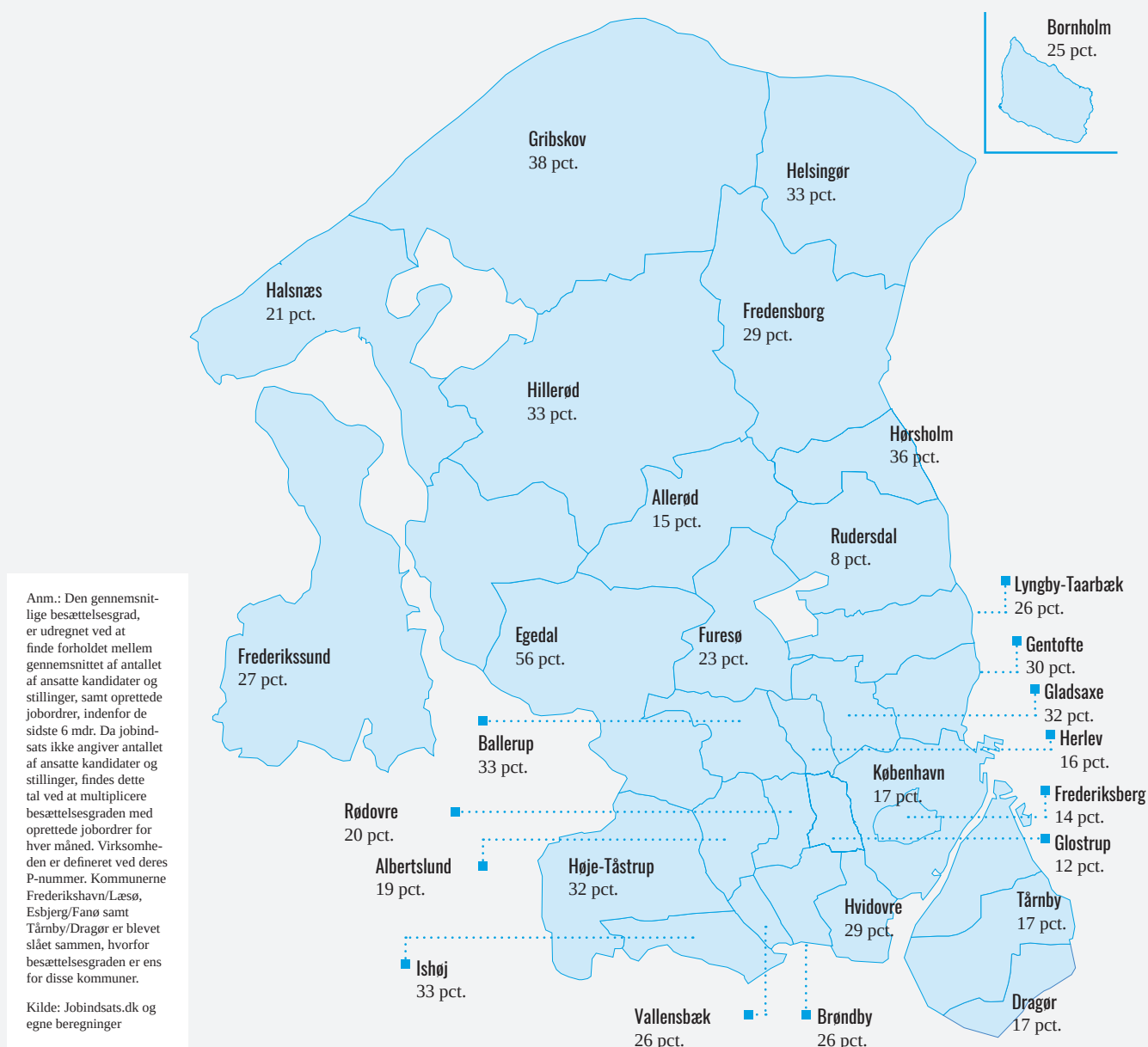
## Hvor effektive er jobcentrene til at indfri virksomhedernes ønske om medarbejdere?

Målingen viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver, hvor stor en andel af stillinger, der bliver ansat blandt kandidater formidlet fra jobcentrene. En kandidat anses for at være blevet ansat, hvis de har modtaget løn fra virksomheden senest tre måneder efter starten på jobbet. Virksomhederne henvender sig

direkte til jobcentrene for hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger. Dette mål er en indikator for, hvor effektive jobcentrene er til at imødekomme virksomhedernes ønske om flere medarbejdere, i den pågældende kommune.

## BESKÆFTIGELSESGRADER – HOVEDSTADEN

Andel kandidater og stillinger, der bliver ansat blandt antallet af jobordrer, januar 2022-juni 2022



# KONTANTHJÆLPSMODTAGERES JOBSØGNING

Hvor stor en andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere har ikke registreret jobsøgning?

Aktiv jobsøgning blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere er en afgørende forudsætning for at finde sig et job og er samtidig med til at sikre, at kommunerne såvel som kontanthjælpsmodtagerne overholder gældende love og regler. Det er et krav, at kontanthjælpsmodtageren aktivt søger job i perioden på kontanthjælp.

Opgørelsen omfatter jobparate kontanthjælpsmodtagere der ingen registreret jobsøgning har i den pågældende måned. Målingen er baseret på de lediges registreringer i Joblog, og giver et ensartet grundlag for en løbende sammenligning af kommunernes opfølgning på jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## BESKÆFTIGELSESDOMEN – Hovedstaden

Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned, juni 2022 (juni 2021)



Anm.: Anm: Målingen viser andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ingen registreret jobsøgning har i juni 2022. Tallet i parentes angiver andelen for juni 2021. Målingen er baseret på data fra Joblog, hvor ledige registrerer deres jobsøgning. De registreringer, som indgår i målingen, er job markeret med status 'Søgt' (eller 'højere' dvs. 'Samtale', 'Fik job' eller 'Afslag'). Det er muligt både at registrere jobsøgning på opslåede jobs og uopfordrede jobansøgninger, herunder fysisk fremmøde på en arbejdsplads og begge dele vil indgå i opgørelsen. Som jobparat står man til rådighed for arbejdsmarkedet. Ingen data skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Star.dk

# HURTIGT I BESKÆFTIGELSE

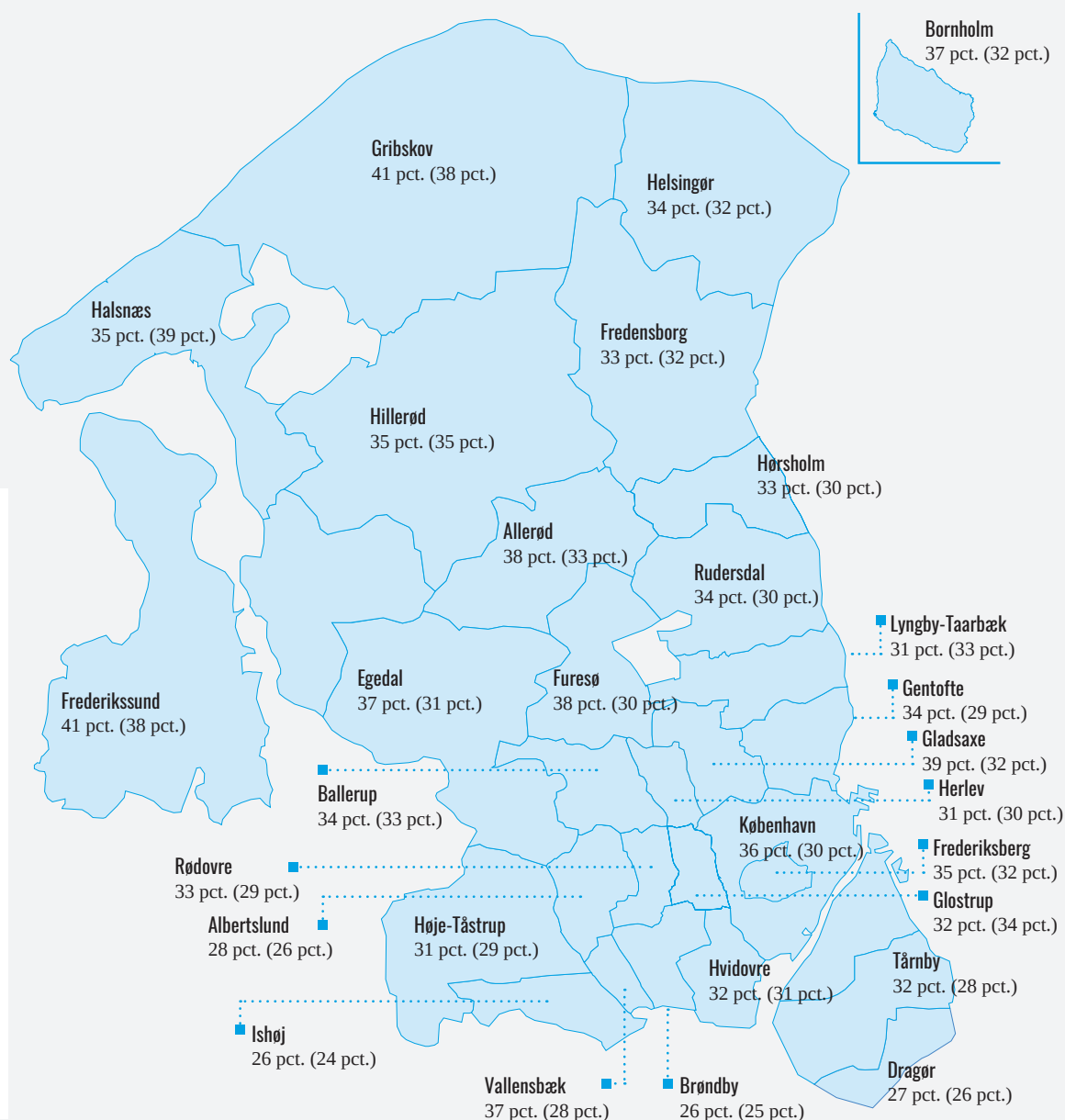
## Hvor mange ledige kommer i beskæftigelse inden for 3 måneders ledighed?

Jobcentrets kontakt og vejledning til ledige har betydning for, hvor hurtigt ledige kommer tilbage i beskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at jobcentret iværksætter en tidlig og målrettet indsats over for ledige.

Mange personer er berørte af ledighed. Derfor vil selv en mindre reduktion af de gennemsnitlige ledighedsforløb i kommunen betyde meget for både beskæftigelsen og for kommunekassen.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – HOVEDSTADEN

Andel af nyledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere der kommer i beskæftigelse inden for 3 måneder, 2kv21-1kv22 (2kv20-1kv21)



Anm.: Målingen viser andelen af a-dagpengemodtagere og jobparate kontant- og starthjælpsmodtagere, som er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter, at de er blevet nyledige i perioden 2kv21-1kv22. Ydelsesmodtageren overgår til beskæftigelse, hvis der ikke er udbetalt offentlige forsørgelsesydelse i fire sammenhængende uger. Forløb indgår i målingen som nye forløb, hvis der har været udbetalt en offentlig ydelse mindst én dag i den valgte periode og der ikke har været udbetalt en offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden. Tallet i parentes er samme andel for perioden 2kv20-1kv21. Den samme person kan indgå med flere forløb såfremt kriteriet om ingen udbetaling af offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden er opfyldt.

Kilde: Jobindsats.dk

## VIRKSOMHEDSRETTET AKTIVERING

### Hvor stor en andel af jobparate ledige opnår beskæftigelse efter virksomhedspraktik?

Målingen viser hvor stor en andel af ledige med et forløb i virksomhedspraktik som opnår beskæftigelse. Dette mål er en indikator for kommunens brug af virksomhedsrettede redskaber, som er et de bedst virkende redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Gennem

virksomhedspraktik får deltageren mulighed for at vise sit værd over for en arbejdsgiver. Denne måling indeholder ydelsesgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – HOVEDSTADEN

### Andel jobparate ledige der opnår beskæftigelse efter virksomhedspraktik, 2kv21-1kv22



Anm.: Målingen er opgjort som andel aktiveringsforløb (virksomhedspraktik), inden for ydelsesgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, der bliver afsluttet i den valgte periode. Et aktiveringsforløb er afsluttet, hvis personen ikke er aktiveret den efterfølgende dag. Personer, der har afsluttet flere aktiveringsforløb inden for den valgte periode, vil indgå i målingen med samtlige afsluttede aktiveringsforløb inden for den valgte periode. Personer der i op til tre måneder efter endt virksomhedspraktik opnår beskæftigelse indgår i denne måling. Pga. efterregistreringer vil der forekomme ændringer ved næste opdatering.

Kilde: Jobsindsats.dk og egne beregninger.

## LANGTIDSLEDIGE

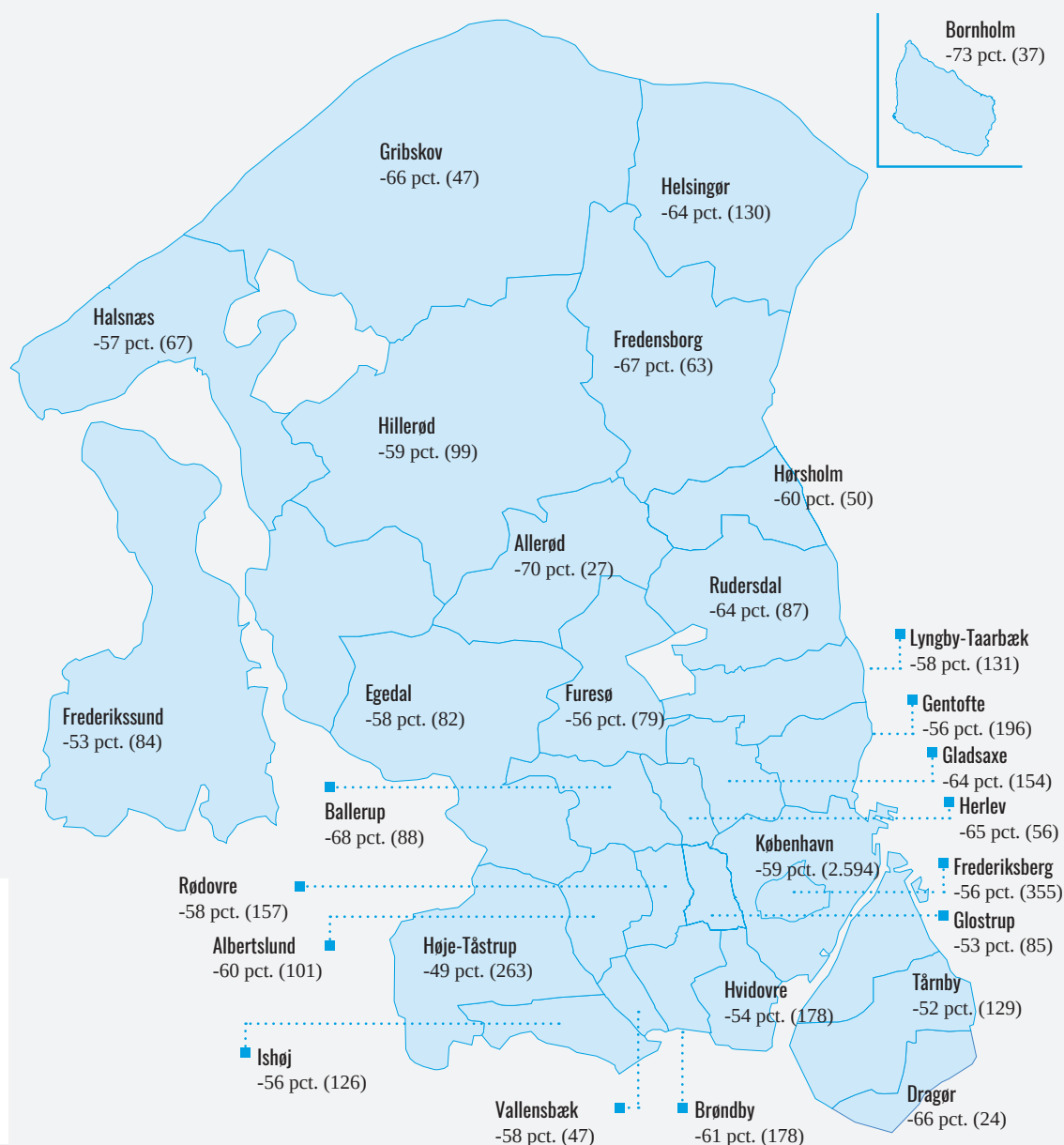
### Hvordan er udviklingen af langtidsledige fuldtidspersoner?

Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesyndelse), integrationsydelse med visitationskategorien Jobparat eller uddannelseshjælp og integrationsydelse

med visitationskategorien Åbenlys uddannelsesparat omregnet til fuldtidspersoner, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – HOVEDSTADEN

Andel langtidsledige fuldtidspersoner, 2. kv. 2021-2. kv. 2022 (absolutte antal fuldtidspersoner)



Anm.: Langtidsledige fuldtidspersoner bliver opgjort på månedsbasis hvorfor der er taget et glidende gennemsnit på juni, juli og august, og udregnet den kvartalsvise udvikling. Ingen data skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Jobsindsats.dk og egne beregninger.

## HVORFOR DA'S VURDERING?

De kommunale jobcentre skal hjælpe ledige med at finde arbejde og være med til at sikre virksomheder mulighed for at finde kvalificerede medarbejdere.

Jobcentrenes resultater spiller derfor en rolle både for mulighederne for vækst lokalt og for arbejdspladser i Danmark.

Der er stor forskel på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet – også mellem nabokommuner. Forskellene kan skyldes indsats og prioriteringer i den lokale beskæftigelsespolitik.

DA ønsker at sætte lokalt fokus på kommunernes beskæftigelsesindsats. DA udarbejder derfor løbende nøgletal med en vurdering af hver enkelt kommunes resultater på beskæftigelsesområdet.

Vurderinger af alle kommuner kan findes på: <http://rar.da.dk/Noegletal/Noegletal>.

Tal i DA's vurdering stammer fra Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Tallene er hentet i uge 44, 2022. Da [Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) løbende opdaterer deres tal, kan der være små uoverensstemmelser mellem tallene i folderen og tal hentet efter uge 44 på [Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

Vi har sat fokus på følgende temaer:

- Forgæves rekrutteringer.
- Formidling af medarbejdere til virksomheder.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagers jobsøgning.
- Hurtigt i beskæftigelse.
- Virksomhedsrettet aktivering.
- Langtidsledige.

### REGIONALE ARBEJDSMARKEDSOPLANDE

Pr. 1. januar 2015 trådte en ny beskæftigelsesreform i kraft, som betyder, at kommunernes jobcentre er inddelt i otte såkaldt regionale arbejdsmarkedsoplande. De otte regionale arbejdsmarkedsoplande er: Nordjylland, Vestjylland, Østjylland, Sydjylland, Fyn, Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.