

**DA VURDERER:**

Sådan præsterer kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

# AALBORG

Aalborg er bedst i RAR-området til at benytte virksomhedsrettet aktivering for at få jobparate ledige ind på arbejdsmarkedet. Fra 2. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 kom 32 pct. af de jobparate ledige i kommunen i job efter endt virksomhedspraktik. Læs mere på side 6.



Aalborg er dårligere end nabokommunen, Brønderslev, til at imødekomme virksomhedernes ønske om hjælp til at få medarbejdere. Besættelsesgraden for Aalborg er 44 pct., hvor Brønderslevs besættelsesgrad er 65 pct. Læs mere på side 3.



# STOR MANGEL PÅ MEDARBEJDERE

## Hvor mange af virksomhedernes rekrutteringsforsøg slår fejl?

Når en virksomhed enten har måttet opgive at få en stilling besat, eller har fået en stilling besat med en ny medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer, kaldes det en forgæves rekruttering. De stillinger, der helt opgives, kaldes ikke besatte stillinger, og betyder tabte arbejdspladser for Danmark.

Det er vigtigt, at jobcenteret har et godt kendskab til virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere – også uden for kommunegrænsen, på det større regionale arbejdsmarked.

Antal forgæves rekrutteringer, i RAR-området Hovedstaden, er i alt 46.040. Heraf er 19.330 besat med en anden profil end ønsket, på 6 mdr.

## FORGÆVES REKRUTTERINGER I BESKÆFTIGELSESREGION **NORDJYLLAND**

|                               | Forgæves rekrutteringsrate | Antal forgæves rekrutteringer | Ikke besatte stillinger | Stillinger besat med anden profil |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Tjener                        | 55 pct.                    | 189                           | 118                     | 71                                |
| Landbrugsmedhjælper           | 48 pct.                    | 103                           | 103                     | 0                                 |
| Projektleder                  | 46 pct.                    | 106                           | 48                      | 57                                |
| Faglærere                     | 45 pct.                    | 47                            | 9                       | 38                                |
| Læge                          | 43 pct.                    | 117                           | 65                      | 52                                |
| Lager- og logistikmedarbejder | 42 pct.                    | 371                           | 57                      | 314                               |
| Produktionsmedarbejder        | 37 pct.                    | 200                           | 0                       | 200                               |
| Elektriker                    | 35 pct.                    | 408                           | 104                     | 304                               |
| Køkkenmedhjælper              | 34 pct.                    | 289                           | 0                       | 289                               |
| Mekaniker                     | 32 pct.                    | 158                           | 25                      | 133                               |

Anm.: Tabellen viser stillingsbetegnelserne med flest forgæves rekrutteringer, den højeste forgæves rekrutteringsrate, samt deres respektive antal af ikke besatte stillinger og stillinger besat med en anden profil. Stillingerne er baseret på jobopslag i perioden december 2022 til og med maj 2023. Virksomhederne er blevet adspurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op. En skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Rekrutteringssurvey. Rapport for september 2023, STAR.



Note.: Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) i perioden december 2022 til maj 2023, og i parentes det samlede antal af forgæves rekrutteringer for hvert RAR-område.

Kilde: Rekrutteringssurvey, STAR.dk. September 2023.

## FORMIDLING AF MEDARBEJDERE TIL VIRKSOMHEDER

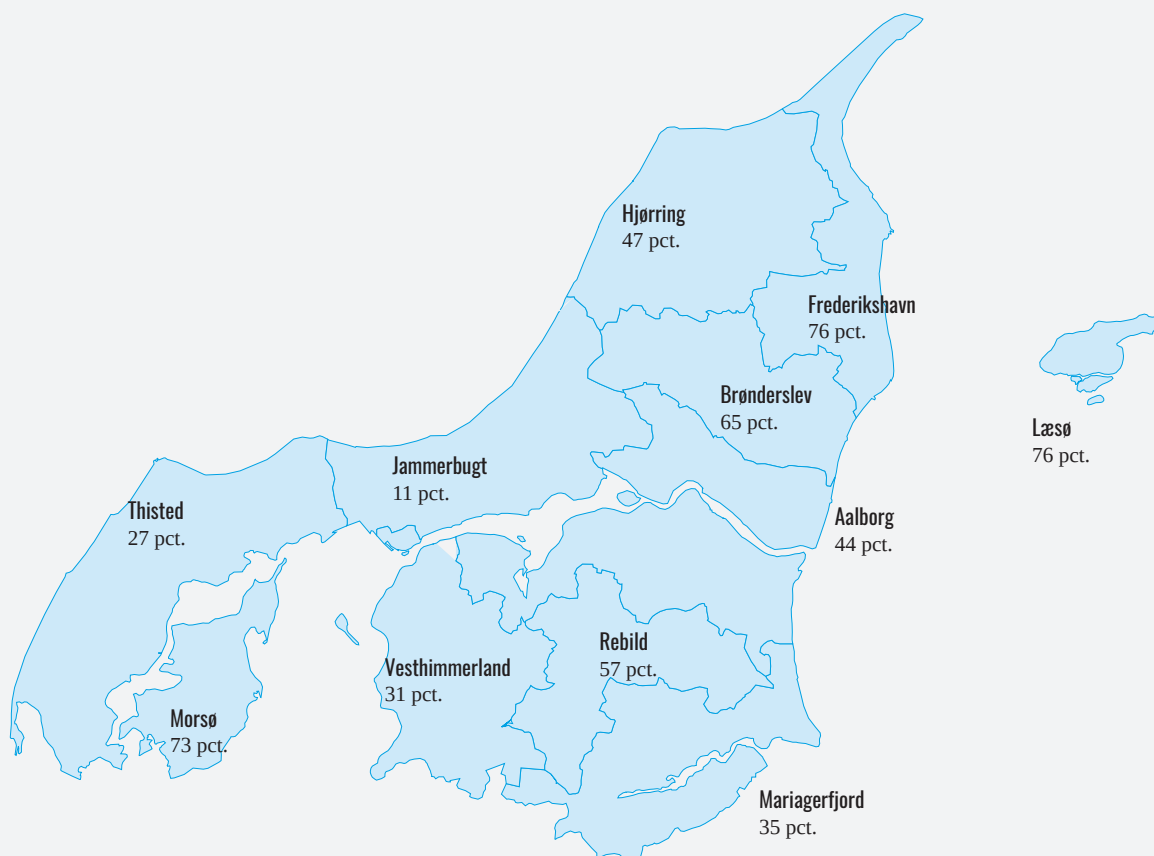
### Hvor effektive er jobcentrene til at indfri virksomhedernes ønske om medarbejdere?

Målingen viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver, hvor stor en andel af kandidater til stillinger formidlet af jobcentrene, der bliver ansat. En kandidat anses for at være blevet ansat, hvis de har modtaget løn fra virksomheden senest tre måneder efter starten på jobbet. Virksomhederne henvender sig

direkte til jobcentrene for at få hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger gennem såkaldte jobordrer. Dette mål er en indikator for, hvor effektive jobcentrene er til at imødekomme virksomhedernes ønske om flere medarbejdere i den pågældende kommune.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – NORDJYLLAND

Andel kandidater og stillinger, der bliver ansat blandt antallet af jobordrer, jan 2023 - juni 2023



Anm.: Den gennemsnitlige besættelsesgrad er forholdet mellem gennemsnitligt antal ansatte kandidater og gennemsnitligt antal oprettede stillinger blandt jobordrer i løbet af 6 mdr. Virksomheder defineres via P-nummer. For Rudersdal og Ærø er gennemsnittet beregnet over hhv. 4 og 5 mdr. Kommunerne Frederikshavn/Læsø, Esbjerg/Fanø samt Tårnby/Dragør er slået sammen i målingen, hvorfor besættelsesgraden er ens for disse kommuner.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

# KONTANTHJÆLPSMODTAGERES JOBSØGNING

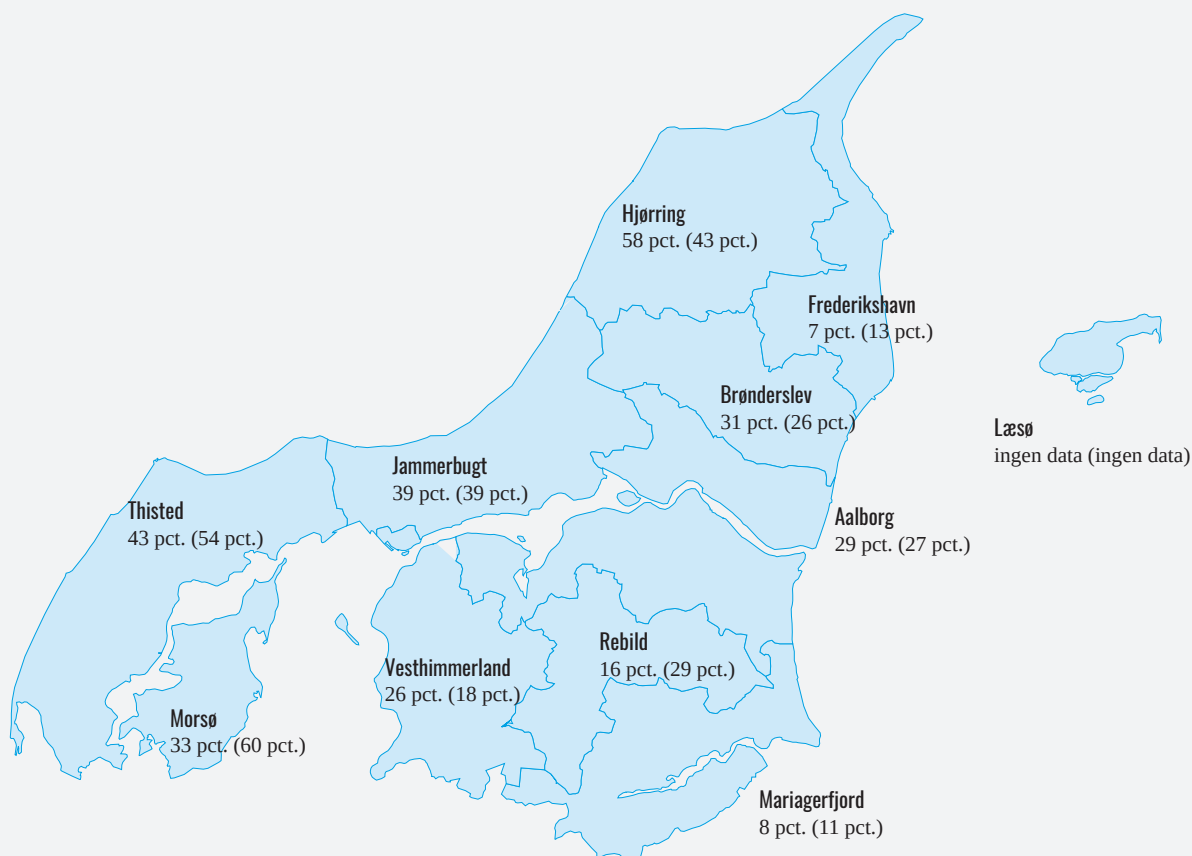
## Hvor stor en andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere har ikke registreret jobsøgning?

Aktiv jobsøgning blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere er en afgørende forudsætning for at finde sig et job og er samtidig med til at sikre, at kommunerne såvel som kontanthjælpsmodtagerne overholder gældende love og regler. Det er et krav, at kontanthjælpsmodtageren aktivt søger job i perioden på kontanthjælp.

Opgørelsen omfatter jobparate kontanthjælpsmodtagere der ingen registreret jobsøgning har i den pågældende måned. Målingen er baseret på de lediges registreringer i Joblog, og giver et ensartet grundlag for en løbende sammenligning af kommunernes opfølgning på jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## BESKÆFTIGELSESDOMEN – NORDJYLLAND

Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned, juni 2023 (juni 2022)



Anm.: Målingen viser andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret nogen jobsøgning i juni 2023. Tallet i parentes angiver andelen for juni 2022. Målingen er baseret på data fra Joblog, hvor ledige registrerer deres jobsøgning. De registreringer, som indgår i målingen, er job markeret med status 'Søgt' (eller højere dvs. 'Samtale', 'Fik job' eller 'Afslag'). Det er muligt både at registrere jobsøgning på opslåede jobs og uopfordrede jobansøgninger, herunder fysisk fremmøde på en arbejdsplads og begge dele vil indgå i opgørelsen. Som jobparat står man til rådighed for arbejdsmarkedet. Ingen data skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Star.dk

# HURTIGT I BESKÆFTIGELSE

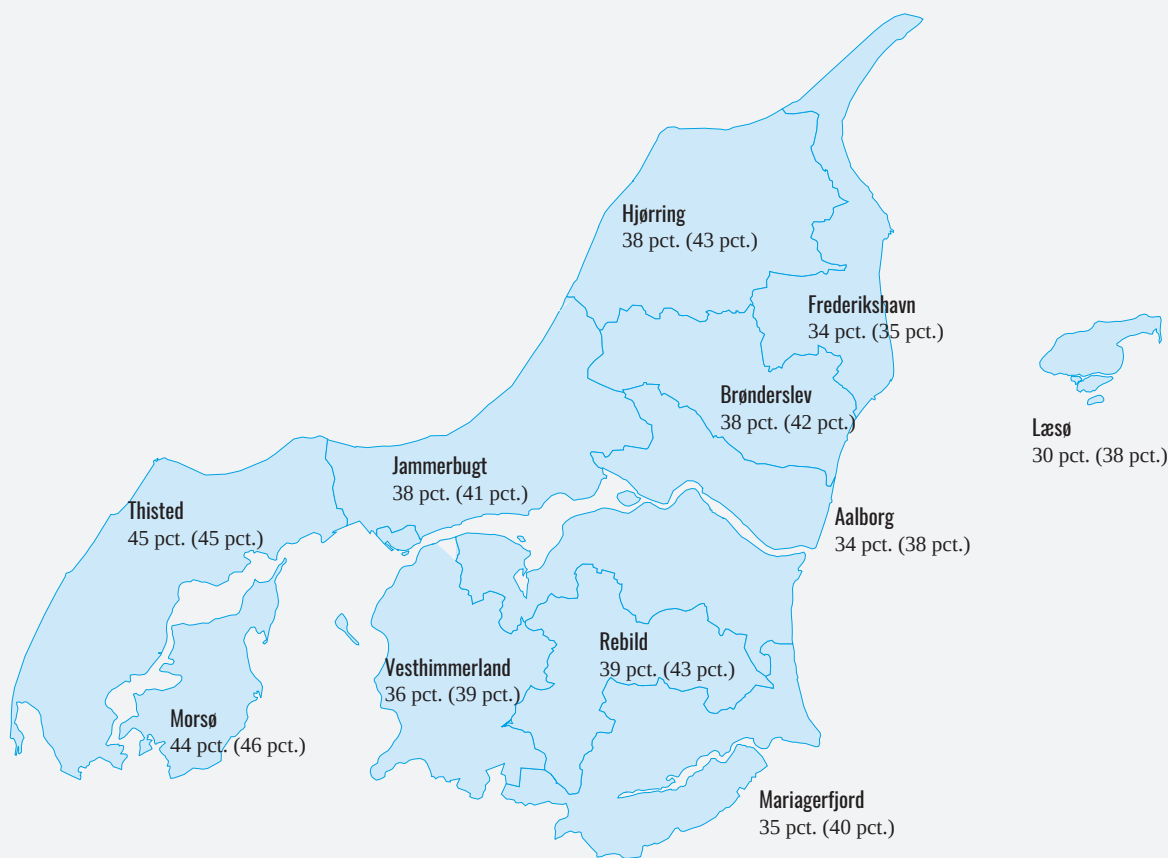
## Hvor mange ledige kommer i beskæftigelse inden for 3 måneders ledighed?

Jobcentrets kontakt og vejledning til ledige har betydning for, hvor hurtigt ledige kommer tilbage i beskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at jobcentret iværksætter en tidlig og målrettet indsats over for ledige.

Mange personer er berørte af ledighed. Derfor vil selv en mindre reduktion af de gennemsnitlige ledighedsforløb i kommunen betyde meget for både beskæftigelsen og for kommunekassen.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – NORDJYLLAND

Andel af nyledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere der kommer i beskæftigelse inden for 3 måneder, 2. kv. 2022 - 1. kv. 2023 (2. kv. 2021 - 1. kv. 2022)



Anm.: Målingen viser andelen af a-dagpengemodtagere og jobparate kontant- og starthjælpsmodtagere, som er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter, at de er blevet nyledige, i perioden 2. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023. Ydelsesmodtageren overgår til beskæftigelse, hvis der ikke er udbetalt offentlig forsørgelsesydelse i fire sammenhængende uger. Forløb indgår i målingen som nye forløb, hvis der har været udbetalt en offentlig ydelse mindst én dag i den valgte periode og der ikke har været udbetalt en offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden. Tallet i parentes er samme andel for perioden 2. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022. Den samme person kan indgå med flere forløb såfremt kriteriet om ingen udbetaling af offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden er opfyldt.

Kilde: Jobindsats.dk

## VIRKSOMHEDSRETTET AKTIVERING

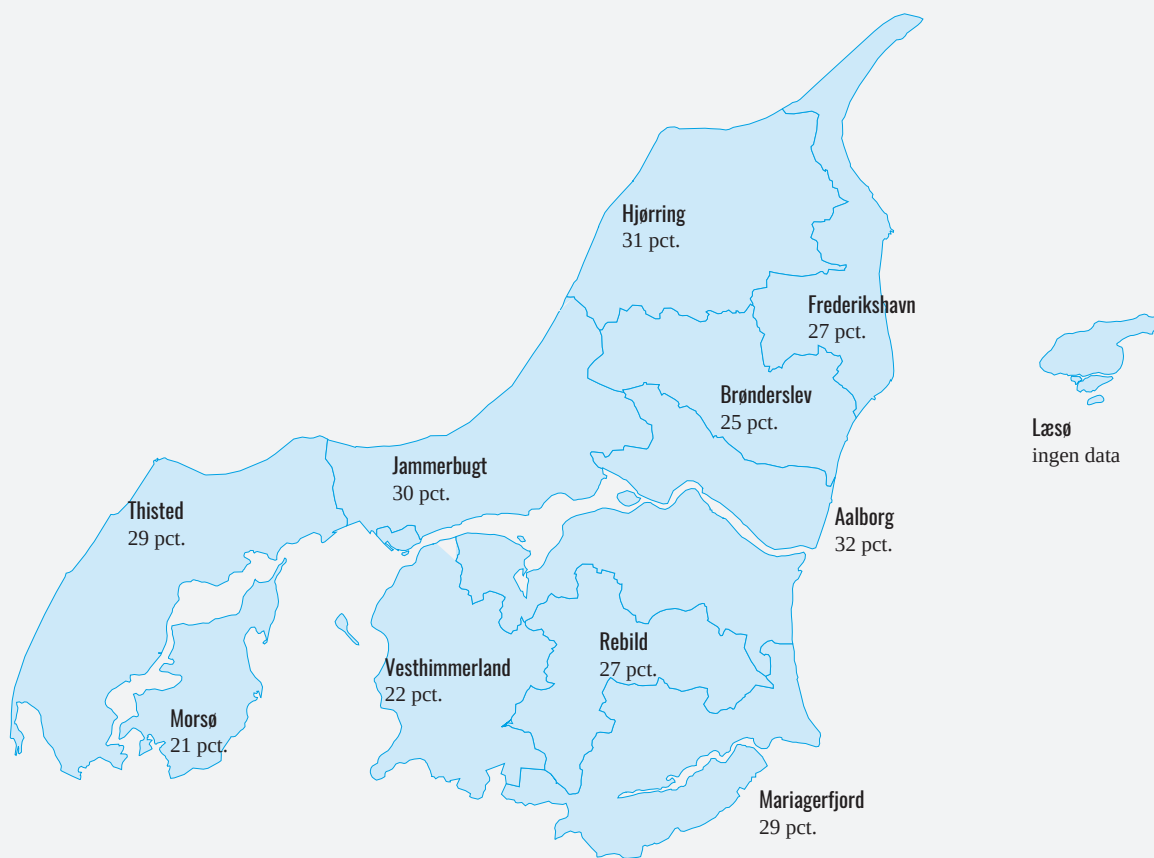
### Hvor stor en andel af jobparate ledige opnår beskæftigelse efter virksomhedspraktik?

Målingen viser, hvor stor en andel af ledige med et forløb i virksomhedspraktik, som opnår beskæftigelse. Dette mål er en indikator for kommunens brug af virksomhedsrettede redskaber, som er et af de bedst virkende redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Gen-

nem virksomhedspraktik får deltageren mulighed for at vise sit værd over for en arbejdsgiver. Denne måling indeholder ydelsesgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – NORDJYLLAND

Andel jobparate ledige der opnår beskæftigelse efter virksomhedspraktik, 2. kv. 2022 - 1. kv. 2023



Anm.: Målingen er opgjort som andel aktiveringsforløb (virksomhedspraktik), inden for ydelsesgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, der bliver afsluttet i den valgte periode. Et aktiveringsforløb er afsluttet, hvis personen ikke er aktiveret den efterfølgende dag. Personer, der har afsluttet flere aktiveringsforløb inden for den valgte periode, vil indgå i målingen med samtlige afsluttede aktiveringsforløb inden for den valgte periode. Personer, der i op til tre måneder efter endt virksomhedspraktik opnår beskæftigelse indgår i denne måling. Pga. efterregistreringer vil der forekomme revideringer af datapunkter ved fremtidige opdateringer på jobindsats.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

## LANGTIDSLEDIGE

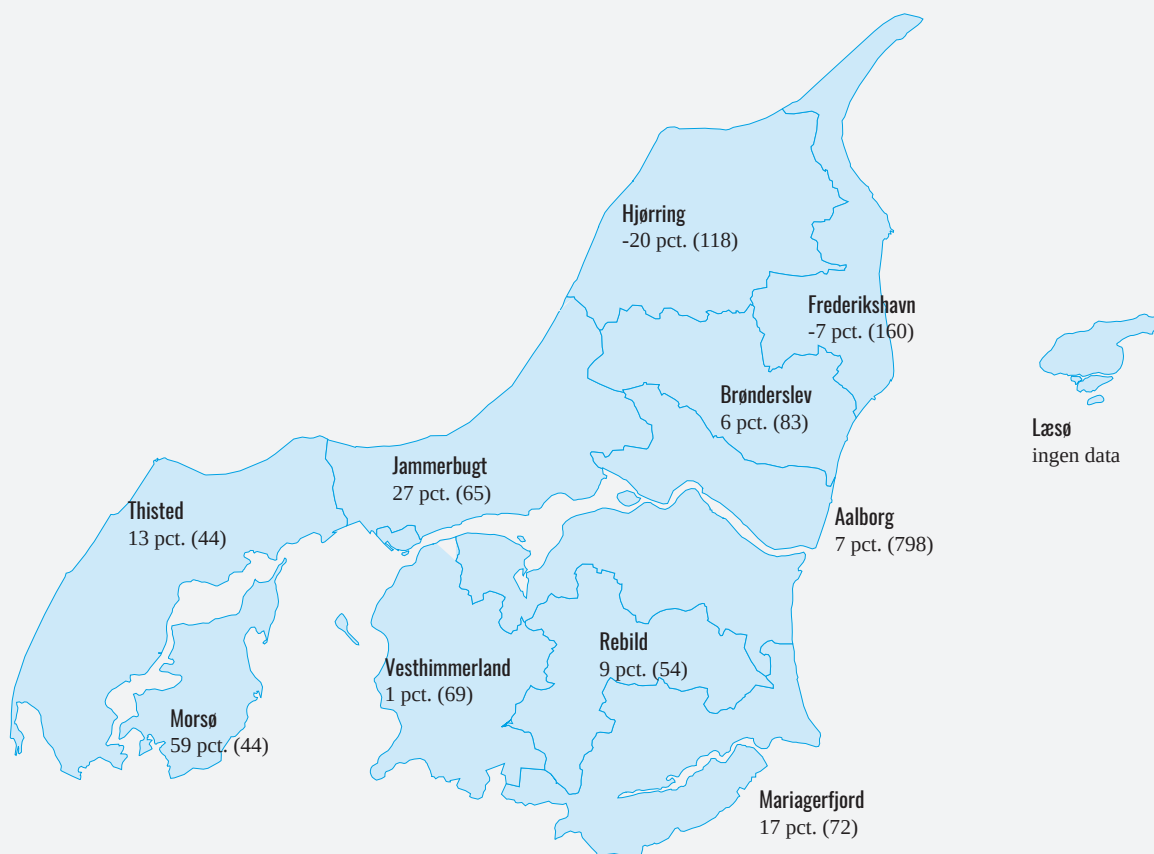
### Hvordan er udviklingen af langtidsledige fuldtidspersoner?

Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesyndelse), integrationsydelse med visitationskategorien Jobparat eller uddannelseshjælp og integrationsydelse

med visitationskategorien Åbenlys uddannelsesparat omregnet til fuldtidspersoner, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

## BESKÆFTIGELSESGREGION – NORDJYLLAND

Andel langtidsledige fuldtidspersoner, 3. kv. 2022-3. kv. 2023 (absolutte antal fuldtidspersoner)



Anm.: Langtidsledige fuldtidspersoner bliver opgjort på månedsbasis hvorfor der er taget et glidende gennemsnit på september, oktober og november, og udregnet den kvartalsvise udvikling. Ingen data skyldes, at data ikke er tilgængelig.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

## HVORFOR DA'S VURDERING?

De kommunale jobcentre skal hjælpe ledige med at finde arbejde og være med til at sikre virksomheder mulighed for at finde kvalificerede medarbejdere.

Jobcentrenes resultater spiller derfor en rolle både for mulighederne for vækst lokalt og for arbejdspladser i Danmark.

Der er stor forskel på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet – også mellem nabokommuner. Forskellene kan skyldes indsats og prioriteringer i den lokale beskæftigelsespolitik.

DA ønsker at sætte lokalt fokus på kommunernes beskæftigelsesindsats. DA udarbejder derfor løbende nøgletal med en vurdering af hver enkelt kommunes resultater på beskæftigelsesområdet.

Vurderinger af alle kommuner kan findes på: <http://rar.da.dk/Noegletal/Noegletal>.

Tal i DA's vurdering stammer fra Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Tallene er hentet i uge 41, 2023. Da Jobindsats.dk løbende opdaterer deres tal, kan der være små uoverensstemmelser mellem tallene i folderen og tal hentet efter uge 41 på Jobindsats.dk.

Vi har sat fokus på følgende temaer:

- Forgæves rekrutteringer.
- Formidling af medarbejdere til virksomheder.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagers jobsøgning.
- Hurtigt i beskæftigelse.
- Virksomhedsrettet aktivering.
- Langtidsledige.

### REGIONALE ARBEJDSMARKEDSOPLANDE

Pr. 1. januar 2015 trådte en ny beskæftigelsesreform i kraft, som betyder, at kommunernes jobcentre er inddelt i otte såkaldt regionale arbejdsmarkedsoplande. De otte regionale arbejdsmarkedsoplande er: Nordjylland, Vestjylland, Østjylland, Syddjylland, Fyn, Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.