

FraværsStatistik 2017

- **Fraværet er fortsat lavt på DA-området**
- **Sygefravær udgør 3,1 pct. af arbejdstiden i 2017**

Lille stigning i samlet fravær

For tredje år i træk er sygefraværet på 3,1 pct. af den mulige arbejdstid. Det samlede fravær er steget til 4,4 pct. i 2017 fra 4,3 pct. i 2016. Det svarer til, at en gennemsnitlig fuldtidsansat i den private sektor var væk fra arbejdet i 9,8 dage i 2017. Siden 2012 har samlet fravær været stabil, jf. figur 1. Statistikken omfatter knap 642.000 ansatte.

Højere sygefravær for arbejdere

Sygemeldinger er grund til fravær i gennemsnitligt 7,1 dage i 2017. Det svarer til 3,1 pct. af den mulige arbejdstid. Overordnet set er sygefraværet uændret i forhold til året før. Men det er steget for arbejdere fra 3,5 pct. i 2016 til 3,6 pct. i 2017, jf. tabel 1. Sygefraværet blandt de kvindelige arbejdere er faldet fra 4,1 i 2016 til 3,9 pct.

i 2017. Ligesom i andre år har arbejdere et højere sygefravær end funktionærer.

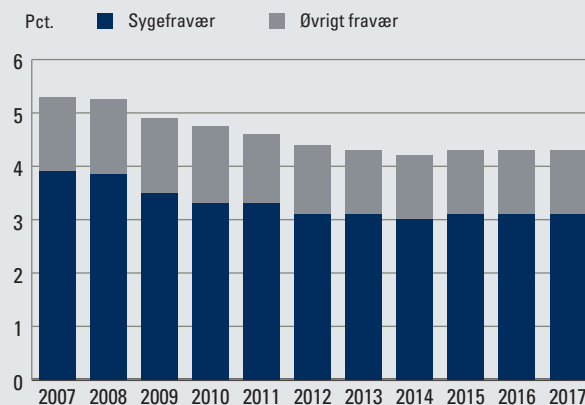
Mere barsel blandt funktionærer

Lønmodtagerne var gennemsnitligt fraværende på grund af barsel i 1,9 dage eller 0,8 pct. af den mulige arbejdstid i 2017. Arbejdere var på barsel i 0,4 pct. af deres mulige arbejdstid og funktionærer i 1,3 pct., jf. tabel 1. Forskellen skal ses i sammenhæng med at arbejdere typisk er yngre end funktionærer.

I forhold til året før er der i 2017 lige så meget barselsfravær for DA-området under ét og for mænd. Mandlige funktionærer var på barsel 0,4 pct. af den mulige arbejdstid, og mandlige arbejdere var på barsel i 0,2 pct.

Barselsfraværet er steget i 2017 med 0,1 pct.-point i forhold til 2016 for kvindelige arbejdere og faldet med 0,1 pct.-point for kvindelige funktionærer. I 2017 var kvindelige funktionærer på barsel i 2,6 pct. af den mulige arbejdstid. Kvindelige arbejdere var på barsel i 1,0 pct. af den mulige arbejdstid.

FIGUR 1 UDVIKLING I FRAVÆR



Barn syg

I 0,3 dage eller 0,1 pct. af den mulige arbejdstid blev lønmodtagerne hjemme med syge børn i 2017. Fravær på grund af barn syg er 0,1 pct. for arbejdere og 0,2 pct. for funktionærer. Det er uændret i forhold til året før.

Arbejdsulykker

Fravær som følge af arbejdsulykker er med 0,2 dage eller 0,1 pct. af den mulige arbejdstid uændret i forhold til 2016.

Andet fravær

Andet fravær som plejeorlov eller tandlægebesøg udgør 0,4 dages fravær. Dette er 0,2 pct. af den mulige arbejdstid og en stigning på 0,1 pct.-point siden 2016, jf. tabel 1.

Metode

Fraværprocenten er beregnet som antal registrerede fraværstimer i procent af antal mulige arbejdstimer i året. Feriefridage, særlige feriedage og omsorgsdage trækkes fra de mulige arbejdsdage, hvis de er afholdt. Overarbejdstimer tæller ikke med.

DA's Fraværstatistik baserer på en stikprøve som er vægtet for antal fuldtidsbeskæftigede i årets StrukturStatistik. Statistikken omfatter knap 642.000 ansatte på DA-området.

DA har siden 1972 udarbejdet fraværstatistik for arbejdere og funktionærer hver for sig og siden 1993 for hele DA-området samlet. Læs mere om metoden i dokumentationen på DA's hjemmeside.

Yderligere oplysninger

Læs mere om fravær i 2017 i publikationen som også udkommer i dag. Her finder du detaljerede tal for de forskellige ansættelsesvilkår, hovedarbejdsfunktion, branche, region og alder. Du kan abonnere på den gratis hvis din virksomhed er medlem af en arbejdsgiverorganisation i DA fælleskabet.

Kontakt DA Statistik for mere information, e-mail alg@da.dk.

Tjek netstat.dk for at få sammenligne fravær i din egen virksomhed med delbranchen.

- *Yderligere oplysninger kan fås hos økonomisk konsulent Irina Bernstein, e-mail ibe@da.dk eller tlf. 29 20 03 28*

TABEL 1 FRAVÆR EFTER TYPE, ANSÆTTELSESVILKÅR OG KØN

Pct.	Sygefravær		Børns sygdom		Arbejdsulykker		Barsel		Andet fravær		Fravær i alt	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Alle	3,1	3,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,8	0,8	0,1	0,2	4,3	4,4
Arbejdere	3,5	3,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,4	0,2	0,2	4,3	4,4
Mænd	3,4	3,5	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	4,0	4,2
Kvinder	4,1	3,9	0,1	0,1	0,1	0,1	0,9	1,0	0,2	0,2	5,4	5,3
Funktionærer	2,7	2,7	0,2	0,2	0,0	0,0	1,3	1,3	0,1	0,1	4,3	4,3
Mænd	2,1	2,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,4	0,4	0,1	0,1	2,7	2,8
Kvinder	3,7	3,6	0,2	0,2	0,0	0,0	2,7	2,6	0,1	0,2	6,7	6,7