

Personaleomsætning 2017

• Flere skifter job – især i serviceerhverv

Hver tredje stilling på DA-området er blevet besat af en ny medarbejder i 2017. Samtidigt stopper næsten lige så mange i deres job. I alt er 32,1 pct. af alle jobs tiltrådt af en ny medarbejder i 2017. 28,8 pct. af alle medarbejdere har sagt farvel til deres stilling samme år.

Serviceerhverv har med en tilgang på 36,6 pct. og en afgang på 33,4 pct. den højeste personaleomsætning i 2017, jf. tabel 1. Fremstilling har med en tilgang på 21,7 pct. og en afgang på 18,9 pct. den laveste personaleomsætning i 2017. Bygge og anlæg har en tilgang på 31,6 pct. og en afgang på 27,1 pct. Alle hovedbrancher har en større tilgang end afgang, jf. figur 1.

Arbejdere skifter oftere job end funktionærer på tværs af hovedbrancher. For hele DA-området er både tilgangen og afgangens tiltaget for arbejdere sammenlignet med forrige periode. Blandt funktionærer er tilgangen steget og afgangens faldet lidt, jf. tabel 1. I alt er personaleomsætningen steget med 1,4 pct.-point i tilgang og 0,9 pct.-point i afgang siden sidste år.

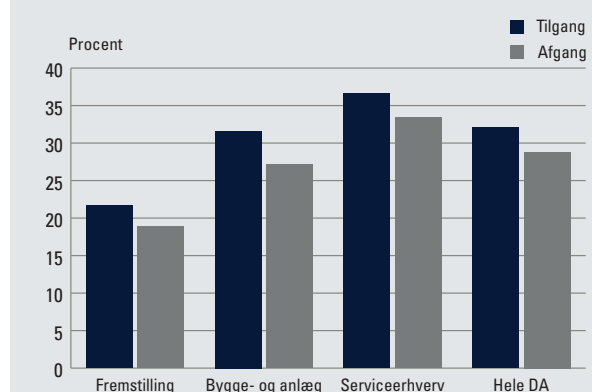
Kvartalsvis udvikling

Også på kvartaler er personaleomsætningen højest i serviceerhverv og lavest i fremstilling.

For hele DA-området er der flest jobskifte i 4. kvartal 2017, målt både ved tilgang og afgang. Tilgangen er lavest i 1. kvartal. Afgangen er lavest i 2. kvartal, jf. tabel 2.

- *Flere oplysninger kan fås hos økonomisk konsulent Irina Bernstein, e-mail ibe@da.dk eller tlf. 29 20 03 28*
- *Publikation Personaleomsætning 2017 udkommer d. 22. juni 2018 med detaljerede tal fordelt på delbranche, hovedarbejdsfunktion, region, alder og virksomhedsstørrelse. Kontakt DA Statistik for mere information, e-mail salg@da.dk*

FIGUR 1 PERSONALEOMSÆTNING 2017



TABEL 1 ÅRLIG TILGANG OG AFGANG 2016 OG 2017

PROCENT	2016						2017					
	Arbejdere		Funktionærer		Alle		Arbejdere		Funktionærer		Alle	
	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang
Hovedbrancher												
Fremstillingsvirksomhed	21,9	20,3	18,3	17,0	20,4	18,9	23,2	19,5	19,5	18,1	21,7	18,9
Bygge- og anlægsvirksomhed	34,0	29,8	20,5	17,6	31,5	27,5	33,6	29,9	22,8	15,4	31,6	27,1
Serviceprægede erhverv	42,0	36,5	27,0	26,3	34,7	31,5	43,6	39,3	27,9	26,0	36,6	33,4
Hele DA	35,4	31,2	24,5	23,5	30,7	27,9	36,5	32,5	25,4	23,3	32,1	28,8

TABEL 2 KVARTALSVIS TILGANG OG AFGANG 2017

PROCENT	1. kvartal		2. kvartal		3. kvartal		4. kvartal	
	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang
Hovedbrancher								
Fremstillingsvirksomhed	8,8	10,3	10,8	8,6	9,3	9,5	10,2	8,2
Bygge- og anlægsvirksomhed	10,6	14,5	14,8	11,0	12,1	12,5	17,2	11,6
Serviceprægede erhverv	13,5	15,1	15,3	11,8	14,6	13,8	16,8	16,6
Hele DA	11,7	13,6	13,9	10,8	12,7	12,4	14,9	13,7

OM STATISTIKKEN

Personaleomsætningsstatistikken belyser den årlige og kvartalsvise tilgang og afgang blandt voksne lønmodtagere på DA-området. Årsdata kommer fra lønindberetningerne til DA's StrukturStatistik. De kvartalsvise tal baserer sig på DA's KonjunkturStatistik.

Definitioner

Statistikken sammenligner antal ansættelsesforhold på et givet arbejdssted i to på hinanden følgende perioder.

En tiltrådt medarbejder var ansat på arbejdsstedet i periode 2, men var ikke ansat på arbejdsstedet i periode 1.

En fratrådt medarbejder var ansat på arbejdsstedet i periode 1, men var ikke ansat på arbejdsstedet i periode 2.

En stabil medarbejder var ansat på arbejdsstedet i både periode 1 og 2.

Den procentvise tilgang/afgang beregnes som forholdet mellem tilgangen/afgangen og den samlede antal ansættelsesforhold i periode 1.

Længden og antallet af ansættelsesperioder inden for året for den enkelte person på samme arbejdssted har ikke betydning for beregningen af den årlige personaleomsætning.

Metode

Summeret er den kvartalsvise personaleomsætning altid højere end den årlige. I den årlige statistik har medarbejdere kun et ansættelsesforhold, uafhængigt af joblængde og antal af jobskifte inden for året. I kvartalstal indgår medarbejdere som skifter job mellem kvartalerne op til flere gange.

Medarbejdere ansat på samme arbejdssted i flere perioder to år i træk tæller som stabile på årsbasis, men som til- og afgang i de relevante kvartaler. I beregningen af personaleomsætningen indgår alene virksomheder, som har indberettet til lønstatistikken i to på hinanden følgende perioder. Ny-startede virksomheder og virksomheder, som lukker, indgår således ikke i statistikken.

Kun til- og afgangsprocenter, som opfylder visse præcisionskrav, offentliggøres. Grupper med færre end 41 ansættelsesforhold eller med mindre end 3 virksomheder vises ikke.