

LønStatistik 2. kvartal 2018

- **Lønomkostningerne stiger med 2,6 pct.**
- **Ændringer i fritvalsordninger og genebetalinger bidrager med 0,7 pct.-point til denne stigning**

I 2. kvartal 2018 er lønomkostningerne til ansatte inden for DA-området steget med 2,6 pct. i forhold til samme kvartal året før. Omkostningerne er herved tiltaget med 0,3 pct.-point i forhold til 1. kvartal 2018.

Af den samlede årsstigning på 2,6 pct. udgør udmøntning fra lokale lønreguleringer, forhøjelser af lønsatser i overenskomster og andre ændringer i faste lønninger m.v. 1,6 pct.-point i 2. kvartal 2018. Genebetalingernes andel af den samlede stigningstakt udgør 0,1 pct.-point i 2. kvartal 2018, hvilket er en stigning i forhold til kvartalet før. De aftalte forhøjelser af fritvalsordningerne ved den seneste overenskomstforhandling bidrager med 0,6 pct.-point af den samlede stigningstakt, mens bidrag fra pension og personalegoder tilsammen udgør 0,3 pct.-point, jf. tabel 1.

Lønomkostninger

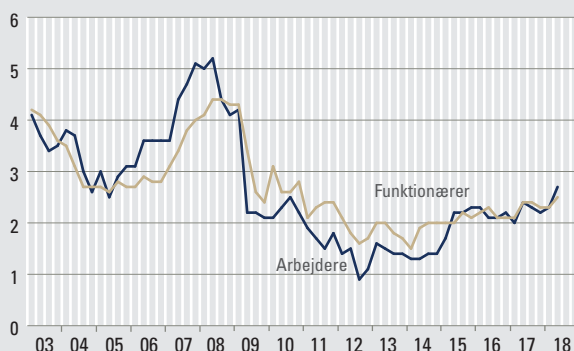
I statistikken er ændringer i lønomkostningerne defineret ved ændringer i fortjenesten inkl. gene. Ud over lønreguleringer inkluderer denne også ændringer i pensionsbidrag, genebetalinger (herunder overtidbetaling), ferie- og fraværsbetalinger, fritvalsordninger og personalegoder. Betalinger, som er af uregelmæssig karakter (eksempelvis efterreguleringer af løn, bonus og overskud, som ikke vedrører måleperioden), indgår ikke i omkostningsbegrebet.

Fritvalsordninger

Ved overenskomstforhandlingerne i 2017 er der for hovedparten af overenskomsterne aftalt forhøjelser af fritvalsordninger og lignende ordninger. Effekten af disse fritvalsordninger for lønomkostningerne på DA-området er på årsbasis 0,6 pct.-point i 2. kvartal 2018.

ÆNDRING I LØNOMKOSTNINGER FOR ARBEJDERE OG FUNKTIONÆRER

Gennemsnitlig årlig ændring i fortjenesten inkl. gene, procent



TABEL 1 ÅRLIG ÆNDRING I LØNOMKOSTNINGER, 2. KVARTAL 2018

PROCENT	Fremstillingsvirksomhed	Bygge- og anlægsvirksomhed	Serviceprægede erhverv	Arbejdere	Funktionærer	DA
Fortjeneste inkl. gene heraf i pct.-point	2,5	3,3	2,5	2,7	2,5	2,6
Genebetalinger	0,0	0,2	0,1	0,2	-0,1	0,1
Fritvalgsordninger	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6
Personalegoder	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Pension	0,4	0,5	0,2	0,3	0,3	0,3
Heraf dele i alt	1,0	1,3	0,9	1,1	0,8	1,0

Lønomkostningerne til arbejdere steg med 2,7 pct. på årsbasis i 2. kvartal 2018, hvilket er 0,4 pct.-point højere i forhold til kvartalet før. Fritvalgsordninger og pension bidrog med tilsammen 0,9 pct.-point af denne stigning, mens bidraget fra genebetalinger udgjorde 0,2 pct.-point, jf. tabel 1.

Funktionærernes lønomkostninger steg med 2,5 pct. i 2. kvartal 2018, hvilket er 0,2 pct.-point mere end i forrige kvartal. Fritvalgsordninger bidrog med 0,5 pct.-point af denne stigning, mens bidraget fra personalegoder og pension tilsammen udgjorde 0,4 pct.-point., jf. tabel 1. Bidraget fra genebetalinger aftog med 0,1 pct.-point i 2. kvartal 2018.

Inden for fremstillingsvirksomhed steg lønomkostningerne med 2,5 pct. i 2. kvartal 2018, hvilket er 0,3 pct.-point mere i forhold til forrige kvartal, jf. tabel 2. Ændringer i fritvalgsordninger og pension udgjorde tilsammen 1,0 pct.-point af denne stigning, mens genebetalingerne denne gang ikke bidrog til ændringer i stigningstakten, jf. tabel 1.

Lønomkostningerne inden for bygge- og anlægsvirksomhed steg med 3,3 pct., hvilket er 0,5 pct.-point mere end kvartalet før. Bidrag fra fritvalgsordninger og pension udgjorde tilsammen 1,1 pct.-point af denne stigning, mens bidraget fra genebetalinger udgjorde 0,2 pct.-point.

I serviceprægede erhverv steg lønomkostningerne med 2,5 pct. i 2. kvartal 2018, hvilket er 0,2 pct.-point mere end kvartalet før. Bidrag fra fritvalgsordninger og pension udgjorde tilsammen 0,8

pct.-point af stigningen, mens bidraget fra genebetalinger udgjorde 0,1 pct.-point.

Lønomkostningernes udvikling fordelt på hovedbranche, hovedarbejdsfunktion og geografi er vist i tabel 2.

Øvrige medarbejderomkostninger

Virksomhedernes øvrige medarbejderomkostninger stiger med 0,1 pct. fra 2. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018. De samlede medarbejderomkostninger stiger således med 2,7 pct.

Øvrige medarbejderomkostninger dækker både over lovbestemte og aftalebestemte omkostninger. De højere medarbejderomkostninger skyldes bl.a., at arbejdsgiverne skal betale et højere bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) i 2018 sammen med et øget bidrag til arbejdsskadeafgift. Hertil kommer øgede aftalebestemte medarbejderomkostninger, bl.a. er bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfondene øget i 2018.

I modsat retning trækker lavere bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

- Yderligere oplysninger kan fås hos økonomisk konsulent Michael Eliassen, e-mail: mie@da.dk, tlf. 33 38 93 5
- Den elektroniske publikation af KonjunkturStatistik 2. kvartal 2018 indeholder detaljerede oplysninger om lønomkostninger på brancheniveau og offentliggøres samme dag som denne Statistik-Nyt. Henvendelse herom kan rettes til DA Statistik, e-mail: salg@da.dk

TABEL 2 ÆNDRING I LØNOMKOSTNINGER

PROCENTVIS ÆNDRING I FORTJENESTEN INKL. GENE

	Årlig ændring									2. kvartal 2018	
	16/1	16/2	16/3	16/4	17/1	17/2	17/3	17/4	18/1	Kvartalsvis ændring	Årlig ændring
HOVEDBRANCHER											
Fremstillingsvirksomhed	2,2	2,2	2,2	2,2	1,9	2,2	2,0	1,9	2,2	2,5	2,5
Bygge- og anlægsvirksomhed	2,5	2,3	2,5	2,4	2,4	2,8	2,6	2,7	2,8	2,3	3,3
Serviceprægede erhverv	2,2	2,3	2,0	2,1	2,1	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,5
Hele DA	2,2	2,2	2,1	2,2	2,1	2,4	2,3	2,2	2,3	2,4	2,6
HOVEDARBEJDSFUNKTIONER											
Ledelsesarbejde	2,8	2,6	2,6	2,3	2,7	2,9	2,4	2,1	2,1	1,8	2,3
Højt kvalifikationsniveau	2,3	2,2	1,9	1,6	1,6	1,5	1,8	1,7	1,5	1,6	1,9
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	1,9	2,2	2,0	2,2	2,2	2,9	2,9	2,6	2,6	2,1	2,5
Alm. kontor- og kundeservicearbejde	2,2	2,3	1,9	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,4	1,8	2,4
Service- og salgsarbejde	2,4	2,2	2,2	2,2	2,0	2,8	2,8	2,8	3,0	2,6	2,9
Håndværkspræget arbejde	2,1	2,0	2,4	2,5	2,3	2,7	2,6	2,6	2,8	2,2	3,1
Operatør-, monterings- og transportarb.	2,1	2,2	2,1	2,1	1,7	1,4	1,3	1,4	1,7	3,4	2,9
Andet manuelt arbejde	2,2	2,2	2,1	2,3	2,3	2,8	2,7	2,4	2,2	2,9	2,3
REGIONALT											
Region Hovedstaden	2,4	2,2	2,2	2,1	2,0	2,6	2,4	2,3	2,4	2,1	2,4
Region Sjælland	1,9	2,4	2,0	2,7	2,6	2,8	2,8	2,4	2,4	3,0	2,9
Region Syddanmark	2,4	2,3	2,1	2,1	2,0	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,5
Region Midtjylland	2,5	2,1	2,0	2,3	2,3	2,5	2,5	2,2	2,1	2,4	2,5
Region Nordjylland	2,4	2,6	2,3	2,3	2,9	3,1	3,0	3,4	3,2	2,5	3,2